



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

TITOLO DEL PROGETTO:

Verdissimo

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto si propone di realizzare i seguenti obiettivi:

- *innalzare la qualità dei servizi, migliorandone l'accessibilità e la diffusione;*
- *migliorare la fruibilità delle risorse ambientali, tutelare le aree verdi, promuovere atteggiamenti e scelte sostenibili;*
- *favorire il dialogo fra le generazioni, avvicinare i giovani alle istituzioni favorendone il protagonismo;*
- *condividere le buone prassi e le professionalità fra i partecipanti a questo progetto;*
- *promuovere atteggiamenti, e comportamenti sostenibili affinché la cura e la difesa dell'ambiente diventino la cifra di una comunità e un elemento di coesione.*

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il volontario, guidato dall'Operatore locale di progetto, dopo opportuna e necessaria formazione, collaborerà nelle seguenti funzioni:

controllo e verifica delle attività di cura e manutenzione del verde pubblico e fruibile dai cittadini;

verifica del corretto utilizzo da parte dei cittadini delle infrastrutture presenti nelle aree verdi;

interventi di vigilanza e protezione delle aree assunte come significative;

piccola manutenzione del verde o degli spazi pubblici;

servizio di orientamento per i turisti di prossimità finalizzato a facilitare l'utilizzo delle aree e della ciclabilità;

interventi di limitazione della diffusione di specie alloctone invasive e dannose nelle strade e nei quartieri della città, ivi incluse le modalità di rimozione e riduzione del danno;

predisposizione di segnali per l'orientamento e cartellonistica riguardante i comportamenti corretti o le informazioni sulla flora e la fauna;

censimenti e catalogazioni di essenze arboree presenti sul territorio;

sorveglianza circa il corretto smaltimento dei rifiuti domestici;

valutazione della qualità naturalistica del verde pubblico

partecipare alle attività di recupero dei rifiuti abbandonati sul territorio;

controllo dei rifiuti abbandonati, stato dei cestini di raccolta ed eventuale svuotamento;

attività di verifica e controllo della presenza di parassiti e infestati all'interno del patrimonio comunale;

predisposizione dei materiali informativi, duplicazione e distribuzione;

ricerca di collaborazioni, anche dal mondo del volontariato e dell'associazionismo presenti sul territorio, per la gestione delle proposte ai cittadini;
promozione presso le scuole o in altri luoghi di aggregazione;
archiviazione in modo omogeneo dei dati raccolti dal personale, dai volontari, da Enti diversi e da altri soggetti;
costruzione di report che contribuiscano a favorire la protezione e gestione del territorio;
accoglienza degli utenti che accedono agli uffici per informazioni o accesso alle pubblicazioni;
raccolta di dati che riguardino la soddisfazione e i contatti personali;
aggiornamento delle mailing list.

Il volontario parteciperà a momenti di coordinamento e verifica

SEDI DI SVOLGIMENTO:

| SEDE | INDIRIZZO |
|---|---|
| Comune di Casalmaiocco | Piazza S. Valentino 1, 26831 Casalmaiocco LO |
| Servizio, territorio e ambiente di Casalpusterlengo | Piazza della Repubblica 14, 26841 Casalpusterlengo LO |
| Comune di Miradolo Terme | Piazza del Comune 2, 27010 Miradolo Terme PV |
| Comune di Sordio | Piazza Della Liberazione 2, 26858 Sordio LO |

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

| SEDE | N.° posti senza vitto e alloggio |
|---|----------------------------------|
| Comune di Casalmaiocco | 1 |
| Servizio, territorio e ambiente di Casalpusterlengo | 1 |
| Comune di Miradolo Terme | 1 |
| Comune di Sordio | 1 |

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Oltre agli obblighi previsti con l'adesione al Servizio civile universale, gli operatori volontari saranno chiamati al rispetto del codice di comportamento previsto per i dipendenti degli enti aderenti al progetto. In particolare, il volontario dovrà:

- essere disponibile per la flessibilità oraria prevista dalla scelta del monte ore
- osservare le norme in materia di sicurezza nell'ambiente di lavoro
- essere disponibile ad orari di servizi che prevedano rientri pomeridiani
- osservare la massima riservatezza sulle informazioni acquisite nell'espletamento del servizio
- essere disponibile a prestare occasionalmente servizio il sabato o nei giorni festivi osservando un giorno di riposo durante la settimana.
- utilizzare diligentemente tutta la strumentazione e le apparecchiature messe a disposizione
- essere disponibile, per chi è munito di patente, a guidare i mezzi dell'ente, osservando scrupolosamente il codice della strada
- obbligo di timbratura del cartellino o firma del foglio presenze
- essere disponibile ad indossare un distintivo di riconoscimento durante il servizio
- obbligo di indossare i dispositivi di sicurezza e/o di protezione per le attività sul campo e i controlli sul territorio

Il progetto comprende enti che non prevedono periodi di chiusura se non durante le festività, l'operatore volontario deve essere però disponibile ad utilizzare i suoi permessi in relazione al raggiungimento degli obiettivi del progetto.

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALE: 5

MONTE ORE ANNUO: 1145

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Titoli di studio – Sarà valutato solo il titolo più elevato e sarà attribuito punteggio superiore ai titoli attinenti al settore ed alle attività previste dal progetto.

| | |
|---|--|
| Laurea attinente al progetto* | 10 punti |
| Laurea non attinente al progetto | 9 punti |
| Laurea di primo livello attinente al progetto | 8 punti |
| Laurea di primo livello non attinente al progetto | 7 punti |
| Diploma attinente al progetto | 6 punti |
| Diploma non attinente al progetto | 5 punti |
| Frequenza scuola media superiore | 1 punto per ogni anno di frequenza max 4 |
| Titoli professionali attinenti al progetto** | 3 punti max |
| Titoli professionali non attinenti al progetto** | 2 punti max |
| Altre conoscenze oltre a quelle già valutate*** | 5 punti max |

*Per laurea di intende sia la laurea quinquennale del vecchio ordinamento sia la laurea di secondo livello.

**I titoli professionali sono cumulabili e prevedono fino a un massimo di 3 se attinenti al progetto e di 2 se non attinenti; fino a un massimo complessivo di 5 punti. Il punteggio del titolo professionale può essere aggiunto a lauree o diplomi in presenza di questi.

*** Le altre conoscenze, da definirsi in sede di redazione del primo verbale della Commissione, che possono comportare un'attribuzione massima di 5 punti, si riferiscono per esempio a: ECDL, corsi di lingue straniere, corsi di pittura, musica o arti figurative, corsi di informatica, possesso della patente di guida, esami universitari sostenuti.

Precedenti esperienze – Viene attribuito punteggio superiore alle esperienze attinenti al settore ed alle attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle di volontariato documentate o autocertificate.

Tutte le esperienze sono valutate sulla base della loro durata; non sono valutati periodi di durata inferiore ai 15 giorni per ogni singola voce (le frazioni di mese superiori ai 15 giorni vengono valutate come mese): Le diverse esperienze sono tutte cumulabili fra loro.

| | |
|--|--|
| Precedenti esperienze di volontariato in ambiti attinenti al progetto presso uno degli enti aderenti al progetto | 0,75 punti ogni mese max 6 punti |
| Precedenti esperienze di volontariato in ambiti attinenti al progetto presso enti non aderenti al progetto | 0.50 punti ogni mese max 6 punti |
| Precedenti esperienze di volontariato in ambiti non attinenti | 0.25 punti ogni mese max 2 punti |
| Stage e tirocini attinenti al progetto | 0.25 punti ogni mese max 2 punti |
| Stage e tirocini non attinenti al progetto | 0.10 punti ogni mese max 1 punto |
| Precedenti esperienze lavorative in ambiti attinenti al progetto presso uno degli enti aderenti al progetto | 0.50 punti ogni mese max 6 punti |
| Precedenti esperienze di lavorative in ambiti attinenti al progetto presso enti non aderenti al progetto | 0.25 punti ogni mese max 4 punti |
| Precedenti esperienze lavorative in ambiti non attinenti al progetto | 0.10 punti ogni mese max 1 punto |
| Altre esperienze non valutate in precedenza | max 2 punti in relazione alla durata e al numero |

Colloquio finale-

| Fattore di valutazione | Giudizio |
|---|--------------|
| Motivazione del candidato all'adesione al servizio civile | max 10 punti |
| Condivisione del candidato degli obiettivi del progetto | max 10 punti |
| Interesse del candidato al conseguimento delle abilità e delle conoscenze previste dal progetto | max 10 punti |
| Disponibilità del candidato rispetto alle condizioni richieste nel progetto | max 10 punti |
| Abilità relazionali del candidato | max 10 punti |
| Valutazione del potenziale (competenze inespresse) in relazione al progetto | max 10 punti |

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Non s'intende superato il colloquio per i candidati che riportino un punteggio complessivo inferiore a 30 punti.

Sono considerati non idonei i candidati che pur avendo superato il colloquio non riportino complessivamente un punteggio superiore a 34/110

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede In locali a disposizione dell'ACL presso ASFOL in piazzale Forni, 3 a Lodi

Durata 34 ore Unica trance da realizzarsi entro i primi 180 giorni.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede

In locali a disposizione dell'ACL presso ASFOL in piazzale Forni, 3 a Lodi e presso la sede dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano in corso Mazzini 7/A, Lodi per le sezioni 1, 2, e 3. Presso la sede di servizio per la sezione 4.

Durata

72 ore Unica trance da realizzarsi entro i primi 90 giorni

Tecniche e metodologie

La formazione specifica sarà costituita da quattro sezioni suddivise in moduli: le prime tre sezioni saranno dedicate all'intero gruppo di volontari che costituiscono il progetto e sarà realizzata in aula, seppur utilizzando tecniche diverse; la quarta sezione, che prevede tematiche specifiche della sede di servizio e delle attività che ogni singolo volontario dovrà svolgere, sarà realizzata nella sede stessa e curata dall'operatore locale di progetto per il gruppo di volontari a lui assegnati.

Sezione 1, suddivisa in quattro moduli, in aula rivolta all'intero gruppo di volontari. Il percorso partirà dall'obiettivo di fornire ai volontari la consapevolezza necessaria e la capacità di dare un senso adeguato alle relazioni significative che dovranno costruire con i destinatari e ai rapporti che dovranno instaurarsi con gli altri volontari e con gli operatori del servizio in cui opereranno. Un'attenzione particolare verrà riservata alla capacità di costituire una squadra in cui lavorare per il raggiungimento di un obiettivo comune e al riconoscimento e risoluzione di eventuali conflitti.

Sezione 2, suddivisa in quattro moduli sempre rivolta all'intero gruppo di volontari, punterà alla costruzione di comportamenti responsabili e capaci di prevenire, riconoscere e contrastare situazioni di rischio e di pericolo.

Sezione 3, suddivisa in sei moduli sempre rivolta all'intero gruppo di volontari, in cui si affronteranno tematiche legate alle attività pratiche da svolgere, alle peculiarità degli utenti cui il progetto si rivolge, alle abilità minime necessarie all'avvio del servizio pratico.

Sezione 4, suddivisa in cinque moduli da realizzarsi presso le singole sedi di servizio e curata dagli operatori locali di progetto, in cui il volontario conoscerà nel dettaglio le attività della sua sede, i servizi e le modalità con cui vengono erogati.

Contenuti

- L'importanza di saper comunicare
- La relazione di aiuto
- Dall'io al noi
- Le emozioni

Nozioni elementari di primo soccorso
Guidare in sicurezza
Quadro della normativa in materia di sicurezza
La sicurezza nella sede di servizio
I PLIS e il Parco Regionale. Le specie aliene o alloctone
Stoccaggio rifiuti e monitoraggi
Educazione ambientale
Materiali divulgativi
La gestione dei dati
La comunicazione efficace ed efficiente
L'Operatore Locale di progetto
La sicurezza
L'Ente La sede
Le competenze
I destinatari

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Percorsi di crescita, inclusione e cura nel Lodigiano

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio

Le attività relative al tutoraggio si svolgeranno negli ultimi 90 giorni di servizio

Ore dedicate

22 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria

Nell'ambito delle attività contemplate dal progetto per il servizio civile universale, il Consorzio per la Formazione Professionale e per l'Educazione permanente di Lodi garantirà un servizio di tutoraggio dedicato all'orientamento e alla ricerca attiva del lavoro, destinato a fornire agli operatori volontari strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo e/o professionale al termine del servizio civile. Il tutoraggio, strutturato su una durata di 90 giorni non solo a fini metodologici, ma anche per consentire maggior agio nella gestione del processo di lavoro congiunto, verrà introdotto al termine del periodo di servizio civile.

L'attività di tutoraggio sarà strutturata in moduli della durata complessiva di 22 ore, suddivisi in moduli collettivi della durata di 18 ore e in moduli individuali della durata di 4 ore; per garantire un adeguato rapporto tra tutor e volontari e nel rispetto della metodologia partecipativa che si raccomanda, il numero dei partecipanti alle sessioni e attività di gruppo sarà contenuto entro le 20 unità.

Attività

Compilazione di rubriche valutative da definire a seguito della declinazione degli obiettivi di progetto (criteri di valutazione, livelli di prestazione attesi e criteri di scoring) e discussione
Definizione obiettivo professionale e posizionamento nel mercato del lavoro
Simulazione di colloqui di lavoro e successiva analisi e discussione. Descrizione dei canali e degli intermediari, indicazioni pratiche e operative sull'utilizzo del web e dei social per cercare lavoro e promuovere il proprio profilo professionale

Informativa sull'avvio di attività imprenditoriale (bandi, agevolazioni e nozioni di base per l'avvio di un'impresa)

Informativa sulle politiche attive del lavoro vigenti e sugli enti pubblici (in particolare Centro per l'Impiego) e privati preposti a livello locale alla gestione delle attività connesse ai servizi al lavoro

Supporto nella stesura di un curriculum vitae efficace

Compilazione di rubriche valutative da definire a seguito della declinazione degli obiettivi di progetto (criteri di valutazione, livelli di prestazione attesi e criteri di scoring) e discussione

Bilancio delle competenze

Definizione obiettivo professionale e posizionamento nel mercato del lavoro

Panoramica delle opportunità in tema di formazione (IFTS, ITS, Università, Formazione continua e permanente) e lavoro (profili più richiesti dal mercato del lavoro)

Colloqui individuali di accoglienza e analisi della domanda finalizzati all'eventuale stipula del Patto di Servizio Personalizzato e all'attivazione dell'eventuale politica attiva più consona