



Associazione dei Comuni del Lodigiano

Rapporto annuale sulle attività
di Servizio civile Universale
realizzate dall'Associazione
dei Comuni del Lodigiano

Responsabile delle attività di controllo, verifica e valutazione del Servizio civile universale:
Dott.ssa Gagliardi Antonietta

Lodi, agosto 2026

Questo Rapporto è stato curato dal personale e dai collaboratori dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano

Si ringraziano gli Enti accreditati, gli Operatori locali di progetti (OLP) e gli Operatori volontari del SCU coinvolti nelle diverse attività di ricerca per la loro preziosa collaborazione.

Premessa metodologica

Questo Rapporto si riferisce alla progettazione scritta e presentata nella primavera 2024 e che si è concretamente realizzata a partire dalla pubblicazione del Bando di selezione degli Operatori volontari, pubblicato negli ultimi giorni del 2024, per chiudersi definitivamente il 27 maggio del 2026 con la chiusura di tutti i progetti.

Il rapporto non è quindi riferito ad un anno solare ma ai 12 mesi di durata dei progetti le cui attività si collocano prevalentemente nella provincia di Lodi e hanno complessivamente coinvolto 42 enti di accoglienza (73 volontari distribuiti su 42 sedi) nella realizzazione dei sette progetti contenuti in un unico programma; questi enti comprendevano Comuni, Unioni di Comuni, Aziende Speciali, Associazioni, Circoli, Fondazioni, Cooperative sociali, tutti in provincia di Lodi, a cui si aggiungono un'ASP e una Fondazione in provincia di Milano e due Comuni in provincia di Pavia.

Questo unico programma, dopo la valutazione e la graduatoria approvata dal DPGSCU, è stato finanziato e tutte le posizioni contenute nei progetti sono state messe a bando e attivate il 28 maggio 2025 per concludersi, appunto, il 27 maggio 2026 essendo tutti progetti della durata di 12 mesi.

I colloqui di selezione, considerata la stagione, si sono svolti in presenza presso la sede ACL e la formazione è stata erogata in presenza, anche gli incontri tra volontari si sono tenuti in sicurezza, senza grossi problemi, presso l'Oratorio di San Bernardo a Lodi, sono rimaste alcune precauzioni soprattutto in relazione alle persone fragili.

Nel percorso formativo abbiamo conservato il modulo sicurezza dedicato al COVID perché nonostante tutto il virus rimane un ospite non desiderato delle nostre comunità e in alcuni ambienti, esempio case di riposo, rimangono delle limitazioni e comunque l'esperienza del COVID ci ha insegnato a non sottovalutare questi rischi,

Come già negli anni precedenti, abbiamo scelto di riunire in un unico Rapporto tutti i dati riguardanti i progetti realizzati dall'Associazione dei Comuni del Lodigiano e tutte le azioni che riguardano il Servizio civile per delineare un quadro completo di tutta l'attività svolta durante il 2024/2025 o più precisamente lungo la durata dei progetti realizzati in quei due anni.

Tutte le informazioni contenute nel presente rapporto sono ricavate dall'archivio della documentazione conservata presso gli uffici amministrativi dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano, i materiali sono stati raccolti nelle diverse attività necessarie alla gestione dei progetti di Servizio civile e in particolare vengono analizzati i dati ricavati dalle attività di monitoraggio condotte durante l'intero percorso di realizzazione degli stessi.

I dati degli archivi vengono aggregati nel rapporto che segue formando sezioni che riguardano:

- Il Servizio civile nell'Associazione dei Comuni del Lodigiano
- Gli Operatori volontari impegnati nei progetti
- Gli Operatori locali di progetto
- Le ricadute dei progetti
- La realizzazione degli obiettivi nelle sedi di attuazione
- I partner di rete e di progetto

Quando possibile i dati vengono comparati con quelli delle annualità precedenti per formare serie storiche che consentano di confermare situazioni o delineare tendenze.

La pubblicazione delle attività realizzate nell'anno 2025/26, oltre che un adempimento legato all'accreditamento, rappresenta la volontà di restituire, a tutte le persone che con ruoli diversi hanno

contribuito alla realizzazione dei progetti di Servizio civile, elementi di riflessione per orientare e migliorare le scelte future e per verificare i positivi risultati di un anno di lavoro.

Nonostante le ragguardevoli dimensioni, questo rapporto non può considerarsi esaustivo per almeno due motivi:

- per ragioni di spazio, perché già pubblicati e per una maggiore fruibilità, non abbiamo inserito integralmente i dati relativi ai monitoraggi intermedi, né i dati relativi alle verifiche sulla formazione, riteniamo importante il confronto fra tutti i materiali raccolti che sono disponibili presso l'Associazione;

- i dati relativi a un solo anno non sono sufficienti a tracciare un quadro sulla condizione del Servizio civile all'interno dell'ACL, ma dicono semplicemente l'andamento di quei progetti in quel preciso spazio temporale, è solo dal confronto dei rapporti di diverse annualità che nasce la possibilità di stabilire quali sono le tendenze, le criticità e i punti di forza.

Gli elementi di continuità

1. Gli attori coinvolti, primi fra tutti i referenti degli Enti e a seguire gli Operatori locali di progetti, il gruppo dei formatori, dei selettori, il personale ACL sono tutte persone che, nella maggior parte dei casi, rivestono da anni lo stesso ruolo creando una rete di figure adulte che accompagnano gli Operatori volontari nel percorso di crescita. Questo tessuto umano, ignorato spesso nei rapporti e dagli esterni all'organizzazione, rappresenta la chiave del successo nella realizzazione dei progetti di Servizio civile.
2. La territorialità dei programmi e dei progetti, nati sul territorio per rispondere alle sue esigenze e ai suoi bisogni, mettendo al primo posto le istanze espresse dai singoli e poi realizzate attraverso un lavoro di squadra che vede protagonisti gli Operatori locali di progetti.
3. La qualità della formazione, generale e specifica, che da sempre viene considerata, all'interno della nostra organizzazione, l'elemento qualificante di tutta l'esperienza degli Operatori volontari. Il dettaglio inserito nel Rapporto ne evidenzia il ruolo di informazione e formazione civica di base per i giovani e di potenziamento delle conoscenze necessarie a svolgere le attività pratiche. La formazione e gli aggiornamenti vedono coinvolti anche gli OLP e tutto il personale per quanto li riguarda.
4. A partire dal 2021 ACL, in linea con le novità introdotte dal Servizio civile universale, realizza progetti contenuti in un programma che li collega e ne definisce l'obiettivo generale, forse è presto per parlare di continuità ma stiamo vivendo questa stagione con nuove competenze e con una nuova visione scaturita proprio dall'esperienza precedente

Il Servizio civile universale nell'Associazione dei Comuni del Lodigiano

Accreditamento al Servizio civile universale e successivi adeguamenti

L'anno 2020 ha segnato il passaggio dall'accreditamento al Servizio civile nazionale a quello universale, il percorso aperto con l'istanza presentata il 24 aprile 2019 si è concluso il 9 marzo 2020.

Il decreto numero 228/2020 ha visto l'iscrizione, con il numero SU00178, dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano all'Albo degli enti di Servizio civile universale – sezione Regione Lombardia. Successivamente sono state presentate richieste di adeguamento per enti associati che hanno chiesto di accreditarsi o per nuove sedi di enti già accreditati.

Allo stato attuale e dopo il riordino previsto dal Dipartimento, sono accreditate 154 sedi di attuazione di progetto che appartengono a 79 enti tutti uniti da vincolo associativo ad ACL.

I 79 enti accreditati rappresentano:

55 Comuni

2 Associazioni

1 Parco regionale (Ente pubblico)

4 Cooperative

1 Aziende speciali

1 APS

1 ASST

3 ASP

2 Circoli

7 Fondazioni

2 Unioni di Comuni

Presentazione Programma e progetti di Servizio civile universale nell'anno

A seguito della Circolare “Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di Servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione” pubblicata il 26 gennaio 2024 e del successivo Avviso, il team ACL dedicato alla progettazione ha raccolto le adesioni dagli Enti associati e accreditati e i materiali necessari alla stesura dei progetti di Servizio civile universale secondo una procedura consolidata nel corso di oltre vent'anni di attività, prima come ente di seconda classe, successivamente come ente di prima classe e attualmente come ente di Servizio civile universale.

Nel maggio 2024 è stato presentato, attraverso la piattaforma Helios, il programma “Percorsi di crescita, inclusione e cura nel lodigiano” che conteneva 7 progetti per 73 volontari complessivi.

Il programma si realizza prevalentemente nel territorio della provincia di Lodi coinvolgendo 42 enti coprogettanti oltre ad ACL (29 Comuni, 1 Unione di 3 Comuni, 1 Azienda Speciale, 1 Associazioni, 2 Circoli, 5 Fondazioni, 2 Cooperative sociali, di questi enti, 1 ASP e una Fondazione si trovano in provincia di Milano e 2 Comuni in provincia di Pavia).

Il programma si realizza quindi sul territorio Lodigiano perché anche gli enti esterni sono legati culturalmente al Lodigiano e i servizi offerti sono un riferimento per i loro cittadini.

Il programma “Percorsi di crescita, inclusione e cura nel lodigiano” si realizza nell'ambito di azione “Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni” e ha individuato tra gli obiettivi proposti ed estratti dall'Agenda 2030 i seguenti:

Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti.

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

Obiettivo 15: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre.



Programma e progetti di Servizio civile universale realizzati nel 2025\26

Tutti i progetti realizzati nel 2025/26 sono stati avviati in un'unica data il 28 maggio 2025 a seguito del bando di selezione dei volontari del dicembre 2024.

Tipologia degli Enti coinvolti nei progetti

Progetto	N° enti coinvolti	Tipologia Ente	Programma
Lodigiano solidale	4	Enti del privato sociale	Percorsi di crescita, inclusione e cura nel lodigiano
Verdissimo	4	Enti Locali	
Solidarietà in comune	17	16 Enti Locali + 1 Unione di Comuni	

Topi di biblioteca	10	Enti locali	
Diventiamo grandi insieme	7	Enti Locali	
Sono qui per te	5	ASP e Fondazioni	
Con lo stesso passo	5	1 Cooperativa sociale, 1 Fondazione e 2 Circoli	

In alcuni casi gli Enti sono presenti, con sedi diverse, in più di un progetto.

Numero degli Operatori volontari previsti dai progetti

Progetto	Settore d'intervento	N° OV	Tipologia Ente
Lodigiano solidale	Assistenza / Adulti e terza età in condizioni di disagio	4	Enti del privato sociale
Verdissimo	Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana / Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche	4	Enti Locali
Solidarietà in comune	Assistenza / Adulti e terza età in condizioni di disagio	21	16 Enti Locali + 1 Unione di Comuni
Topi di biblioteca	Patrimonio storico, artistico e culturale / Cura e conservazione biblioteche	16	Enti locali
Diventiamo grandi insieme	Assistenza / Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale	12	Enti Locali
Sono qui per te	Assistenza / Adulti e terza età in condizioni di disagio	9	ASP e Fondazioni
Con lo stesso passo	Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport / Lotta all'evasione e all'abbandono scolastici e all'analfabetismo di ritorno	7	1 Cooperativa sociale, 1 Fondazione e 2 Circoli

Ubicazione sedi di progetto

Progetto	Totale sedi	Sedi in Città di Lodi	Sedi in provincia di Lodi*	Sedi in provincia di Milano	Sedi in provincia di Pavia
Lodigiano solidale	4	4			
Verdissimo	4	0	3		1
Solidarietà in comune	17	1	16		
Topi di biblioteca	10	2	7		1
Diventiamo grandi insieme	7	0	7		
Sono qui per te	5	1	2	2	
Con lo stesso passo	5	4	1		

*esclusa la città di Lodi



Gli Operatori volontari impegnati nei progetti

Dati dei volontari in servizio nel 2025/26

Suddivisione per genere degli Operatori volontari

Progetto	Vol Richiesti	Vol. assegnati	Vol. avviati	Vol. In servizio	Fem.	% Fem.	Maschi	% Maschi
Lodigiano solidale	4	4	4	4	4	100%	0	0%
Verdissimo	4	4	4	3	2	50%	2	50%
Solidarietà in comune	21	20	20	19	15	75%	5	25%
Topi di biblioteca	16	16	16	13				
Diventiamo grandi insieme	12	11	11	11	9	82%	2	18%
Sono qui per te	9	9	9	7	6	67%	3	33%
Con lo stesso passo	7	6	6	5	4	67%	2	33%
Totale	73	70	70	62				

Età degli Operatori volontari avviati in servizio

Progetto	18 anni	19 anni	20 anni	21 anni	22 anni	23 anni	24 anni	25 anni	26 anni	27 anni	28 anni
Lodigiano solidale			1	2							1
Verdissimo			1	1							2
Solidarietà in comune		2	6	2	3	2	1		1		3
Topi di biblioteca			4	2	1			1	3	2	3
Diventiamo grandi insieme			5	1		2	1	1			1
Sono qui per te		1	4	1						1	2
Con lo stesso passo		1	3	1	1						
Totale		4	24	10	5	4	2	2	4	3	12

Età media 21,6 anni

Scolarità dei volontari in servizio nel 2025/26 (dichiarata al momento della domanda)

Progetto	Totale	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Laurea triennale	Laurea magistrale
Lodigiano solidale	4		3		1
Verdissimo	4		4		
Solidarietà in comune	20	7	13		
Topi di biblioteca	16	1	8	3	4
Diventiamo grandi insieme	11	2	9		
Sono qui per te	9	1	7		1
Con lo stesso passo	6	1	5		
Totali	70	12	49	3	6
Percentuale		17,1%	70%	4,3%	8,6%

Nel gruppo “Scuola media superiore” sono compresi tutti gli iscritti all’Università così come nel gruppo “Scuola media inferiore” sono compresi i ragazzi iscritti alle Scuole serali o che hanno conseguito il diploma di maturità successivamente alla domanda.

Residenza e cittadinanza dei volontari avviati in servizio nel 2025

Progetto	Provincia di Lodi	Provincia di Milano	Provincia di Pavia	Altre province	Nati all'estero	Cittadinanza non italiana
Lodigiano solidale	4					
Verdissimo	4				1	
Solidarietà in comune	19			1		
Topi di biblioteca	12		2	3	2	
Diventiamo grandi insieme	10		1			
Sono qui per te	5	4				
Con lo stesso passo	6				1	
Totali	60	4	3	4	4	0

Andamento selezioni bando 2024 (Il bando è stato aperto nel dicembre 2024)

Progetto	Volontari richiesti	Domande presentate	% copertura progetto	Idonei selezionati	Idonei non selezionati	Esclusi	% copertura sedi dopo i colloqui
Lodigiano solidale	4	5	125%	3	1	1	75%
Verdissimo	4	6	150%	3	3	0	75%
Solidarietà in comune	21	21	100%	14	2	5	66,6%
Topi di biblioteca	16	58	362,5%	15	37	6	93,7%
Diventiamo grandi insieme	12	13	108,3%	11	1	1	91,6%
Sono qui per te	9	11	122,2%	9	2	0	100%
Con lo stesso passo	7	11	157,1%	6	4	1	85,7%
Totali	73	125	171,2%	61	50	14	83,5%

Tra i volontari esclusi sono compresi sia i non idonei sia coloro che non si sono presentati al colloquio. Grazie alla disponibilità dei volontari idonei non selezionati che hanno accettato di prestare servizio in sedi o progetti diversi da quelli indicati nella domanda i posti scoperti si sono ridotti.

La formazione degli Operatori volontari

La formazione generale dei volontari è stata completata prevedendo inizialmente tre percorsi formativi corrispondenti a tre aule con un numero di volontari pari o inferiore a 25 unità, successivamente è stato organizzato un percorso di recupero per i volontari subentranti.

Dai primi giorni di agosto e settembre è stata organizzata la sessione di recupero per chi è stato avviato in servizio in tempi diversi dalla data di avvio del progetto o per chi aveva perso alcune lezioni per malattia o per permessi straordinari.

Percorsi formativi

La formazione dei volontari riveste un ruolo strategico non solo in relazione al conseguimento degli obiettivi previsti dal progetto, ma perché strumento indispensabile:

- a consentire ai giovani volontari di vivere l'esperienza del Servizio civile in maniera consapevole e coerente con le finalità previste dalla legge che istituisce il Servizio civile universale,
- a permettere di utilizzare il servizio anche come momento di crescita personale e di esercizio della piena cittadinanza;
- a mantenere un carattere unitario e quindi nazionale all'esperienza.

Sulla scorta di queste convinzioni l'Associazione dei Comuni del Lodigiano pone la formazione generale all'avvio dei progetti, così che i volontari entrino in servizio con la consapevolezza del loro ruolo e avendo chiare le nozioni normative indispensabili a svolgere il loro servizio senza incertezze. I volontari, quando necessario, sono stati suddivisi in gruppi avendo cura di mantenere uniti quelli che avrebbero prestato servizio nella stessa sede.

I gruppi costituiti in questo modo si rivelano estremamente eterogenei per esperienze scolastiche, sesso, età, esperienze di volontariato, precedenti esperienze lavorative: questo dato è stato assunto da subito come una ricchezza e non come un limite.

Lo sforzo dell'azione formativa è stato di garantire non solo un passaggio d'informazioni e nozioni dal formatore al volontario, ma anche quello di promuovere e sviluppare il bagaglio posseduto di ogni singolo giovane facendo emergere il contesto personale entro cui è maturata la scelta di adesione al Servizio civile; questo obiettivo si è raggiunto con la costruzione di un gruppo aperto e dinamico, capace di confrontarsi e di discutere in ogni momento le esperienze vissute.

Formazione generale

Titolo progetto	Data Avvio Corso	Data Fine Corso
Lodigiano solidale	30.05.2025	29.10.2025
Verdissimo	29.05.2025	21.10.2025
Solidarietà in comune	29.05.2025	21.10.2025
Topi di biblioteca	03.06.2025	28.10.2025
Diventiamo grandi insieme	30.05.2025	29.10.2025
Sono qui per te	03.06.2025	28.10.2025
Con lo stesso passo	30.05.2025	29.10.2025

Per l'erogazione della formazione generale sono stati utilizzati due formatori accreditati che si sono suddivisi le sezioni, in questo modo tutti i gruppi hanno incontrato entrambi.

Metodologia e organizzazione del percorso

Mod. 1.1: L'identità del gruppo in formazione e il patto formativo

Laboratori, giochi da tavolo, brainstorming, training, giochi di ruolo

Durata: 4 ore

Dinamiche non formali: 100%

Mod. 1.2: Dall'obiezione di coscienza al SC universale

Lezioni frontali, presentazione e analisi di documenti, letture sceniche, riflessioni, discussioni

Durata: 4 ore

Lezioni frontali: 50% Dinamiche non formali: 50%

Mod. 1.3: Il dovere di difesa della Patria

Lezioni frontali, laboratori, proiezioni di filmati, analisi di documenti

Durata: 4 ore

Lezioni frontali: 50% Dinamiche non formali: 50%

Mod. 1.4: La normativa vigente e la Carta etica

Lezioni frontali, analisi di documenti, laboratori

Durata: 2 ore

Lezioni frontali: 50% Dinamiche non formali: 50%

Sezione 2 - La cittadinanza attiva

Mod. 2.1: La formazione civica

Lezioni frontali, analisi di documenti, brainstorming, laboratori, attività di gruppo

Durata: 2 ore

Lezioni frontali: 50% Dinamiche non formali: 50%

Mod. 2.2: Le forme di cittadinanza

Lezioni frontali, analisi di documenti, laboratori,
testimonianze

Durata: 4 ore

Lezioni frontali: 50% Dinamiche non formali: 50%

Mod. 2.3: La protezione civile

Lezioni frontali, analisi di documenti, laboratori, proiezioni di filmati

Durata: 3 ore

Lezioni frontali: 66% Dinamiche non formali: 33%

Mod. 2.4: La rappresentanza delle/dei operatrici/operatori nel SCU

Lezioni frontali, testimonianze

Durata: 1 ore

Lezioni frontali: 100%

Sezione 3 – La/il giovane operatrice/operatore volontario nel sistema del SCU

Mod. 3.1: Presentazione dell'Ente

Lezioni frontali

Durata: 1 ore

Lezioni frontali: 100%

Mod. 3.2: Il lavoro per progetti

Lezioni frontali, laboratori

Durata: 3 ore
Lezioni frontali: 33% Dinamiche non formali: 66%

Mod. 3.3: L'integrazione del team

Lezioni frontali

Durata: 1 ore

Lezioni frontali: 100%

Mod. 3.4: L'organizzazione del SCU e le sue figure

Lezioni frontali

Durata: 1 ore

Lezioni frontali: 100%

Mod. 3.5: Disciplina dei rapporti tra enti ed operatrici/ operatori del SCU

Lezioni frontali

Durata: 1 ore

Lezioni frontali: 100%

Mod. 3.6: La comunicazione ecologica e la gestione del conflitto

Lezioni frontali, laboratori, simulate esercitazioni

Durata: 3 ore

Lezioni frontali: 33% Dinamiche non formali: 66%

Valutazione della formazione

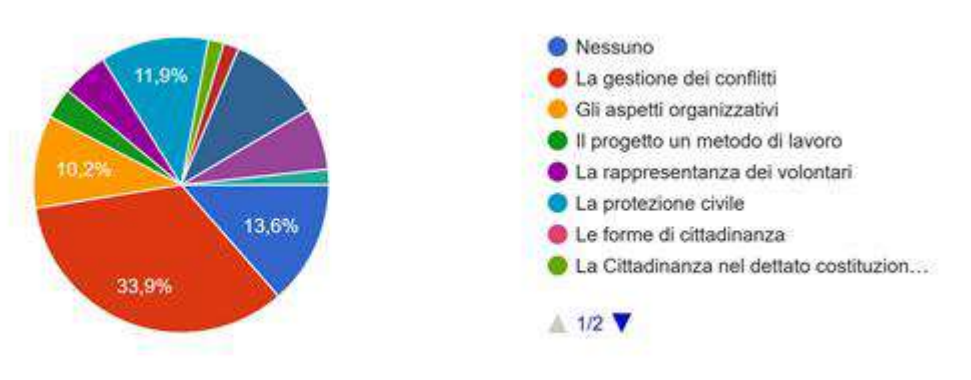
Di seguito riportiamo alcuni risultati dei test somministrati a fine percorso, non vengono presentati i risultati delle verifiche intermedie a conclusione delle diverse sezioni che invece sono leggibili all'interno della relazione alla formazione

Nella tabella sottostante sono riportati i temi che compongono la formazione generale, attribuendo un punteggio da 1 a 5 prova ad esprimere il tuo gradimento.

	Tema
4,32	L'identità del gruppo
4,34	Dall'obiezione di coscienza il servizio civile
4,15	La Patria e il dovere di difenderla
4,00	La carta etica e la normativa
3,98	La cittadinanza nel dettato costituzionale
4,02	Le forme di cittadinanza
4,13	La protezione civile
4,08	La rappresentanza dei volontari
4,42	Il progetto un metodo di lavoro
4,29	Gli aspetti organizzativi
4,47	La gestione dei conflitti

Il percorso storico che ha portato al Servizio civile universale è praticamente sconosciuto ai più, anche a chi ha presentato domanda di partecipazione, l'evoluzione normativa di questo istituto e la storia di alcuni tra i personaggi più famosi accendono sempre l'interesse dei ragazzi.

Indica quale tra gli argomenti che seguono ti piacerebbe approfondire



Come sempre è la gestione dei conflitti rappresenta un argomento che desta interesse ad un approfondimento, sia per la sua familiarità con la quotidianità dei giovani sia perché quattro ore dedicate ad un argomento così complesso sono effettivamente poche.

Il questionario che segue ha come obiettivo la valutazione della soddisfazione dei corsisti, si chiede di attribuire a ciascuna domanda un punteggio da 1 a 5
Viene riportata la media dei valori espressi

Sei stato informato di come si articolava il corso, quali erano i temi trattati e come si articolavano le lezioni?

Per niente	1	2	3	4.2	5	Sì, sufficientemente
------------	---	---	---	-----	---	----------------------

Il corso, nel suo complesso, ha risposto alle tue aspettative?

No	1	2	3	4.0	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

Pensi che quanto hai imparato potrà esserti utile in futuro?

No	1	2	3	4.2	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

Sei soddisfatto di quello che hai imparato?

No	1	2	3	4.2	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

L'utilizzo delle diverse metodologie in relazione ai contenuti del corso è stato adeguato?

No	1	2	3	4.2	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

La docente Raffaglio conosce la materia, spiega in modo chiaro, stimola l'interesse e usa metodi efficaci?

No	1	2	3	4.5	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

Il docente Magnaghi conosce la materia, spiega in modo chiaro, stimola l'interesse e usa metodi efficaci?

No	1	2	3	4.2	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

Il clima dell'aula durante la formazione era caldo e accogliente

No	1	2	3	4.3	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

Con il mio gruppo mi sono sempre sentito a mio agio e ho sempre potuto esprimere il mio pensiero ogni volta che ho desiderato farlo

No	1	2	3	4.5	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

Lascia un tuo breve pensiero su questo percorso formativo

Gli Operatori volontari durante la formazione hanno spesso lasciato pensieri personali a partire dal questionario d'ingresso, ne riportiamo solo alcuni espressi a conclusione del percorso formativo

Sono complessivamente soddisfatto, soprattutto grazie a Mariangela che ha saputo coinvolgere noi ragazzi e rendere piacevoli le ore di formazione

Utile per relazionarsi con i colleghi volontari

Molto interessante e formativa

Molto bello, serve per il futuro per entrare nell'ambito lavorativo

Gruppo molto unito, e docenti molto bravi

È stata un'esperienza costruttiva che è riuscita anche a creare nuovi gruppi e amicizie

Avevo pochissime aspettative ma mi sono ricreduto, grazie di questa esperienza

Stupenda

Bella

Sono positivamente colpita da questo percorso perché mi ha permesso di imparare tante cose che non conoscevo e di relazionarmi con tantissime persone nuove

Informativo e interessante

È stata un'esperienza costruttiva

È stata un'esperienza formativa e coinvolgente, un ottimo modo di conoscere e approfondire argomenti e temi legati al progetto

Un'esperienza positiva di comunicazione con gli altri

Ho conosciuto nuove persone, ha aiutato con la timidezza

Mi ha sviluppato nuovi punti di vista, mi è servito molto

Bella esperienza, mi ha aiutata ad avere più consapevolezza su me stessa e sul lavoro

Tutto sommato è stata coinvolgente e utile per l'apprendimento

È stata un'esperienza davvero formativa e interessante sotto alcuni aspetti e ho potuto conoscere persone nuove e interessanti.

Tutto sommato sono soddisfatto, in particolare delle ore di formazione con Mariangela per la sua capacità di saper mantenere l'attenzione di noi ragazzi

Alcune formazioni erano interessanti, mi è piaciuto il mio gruppo molto tranquillo e interessato al percorso, a volte un po' difficile raggiungere Lodi così tanti giorni durante la settimana d'estate

Positiva, poiché mi ha permesso di conoscere un sacco di piccoli mondi

Ci sono state lezioni veramente interessanti e formatori molto piacevoli da ascoltare

Questo percorso di servizio civile è stata un'esperienza significativa che mi ha permesso di mettermi in gioco, comprendere meglio i bisogni degli altri e contribuire, nel mio piccolo, al benessere della comunità.

Mi sta cambiando a livello emozionale emotivo quindi ne sono veramente felice. Ne avrei avuto bisogno prima

Molto positiva, ho approfondito le conoscenze e imparato tanto anche per il futuro

Un'occasione preziosa di crescita professionale e personale

Ottimo percorso formativo

La formazione è stata utile nella conoscenza di questo percorso di SCU e nel conoscere chi come me sta svolgendo servizio

È stata un'esperienza formativa importante, che mi ha aiutato a crescere sia a livello personale che relazionale. Ho imparato ad avere più consapevolezza del mio ruolo e del valore che anche piccoli gesti possono avere nel contesto del Servizio Civile.

Il percorso di formazione, sia generale che specifica, mi ha permesso di comprendere più a fondo il significato del mio impegno e il ruolo che ogni volontario ha nel contribuire al bene comune.

Questo percorso di formazione mi ha permesso di capire il valore dell'impegnarsi e dell'essere a disposizione per gli altri.

Credo sia stata una bella esperienza. È stato bello potermi confrontare con altri giovani della mia stessa età, sui nostri percorsi formativi ed extracurricolari, e sui propri percorsi del servizio civile. È stato bello poter avere un dialogo con i formatori, che ci hanno messo tutti a proprio agio e hanno cercato costantemente un confronto con noi, pronti a parlare ed ascoltare. Meno efficaci sono stati alcuni temi trattati, che non credo mi saranno utili in un futuro lavorativo, ma nel complesso la mia opinione sulla formazione è positiva.

Bello e sottovalutato

Pensiero positivo: ti aiuta ad entrare nel mondo di lavoro in punta di piedi e in un clima più disteso rispetto a qualsiasi altro ambiente lavorativo

Meraviglioso percorso di comprensione anche pratica

È stato un modo molto efficace di prepararsi alla realtà di tutti i giorni in servizio, abituandoci gradualmente. Quasi mi mancherà.

Scelta che consiglierai a tutti

Non credo serva a molto la formazione, né come formazione individuale né in relazione al lavoro

Ore di formazione generale erogate agli Operatori volontari

Complessivamente tra maggio e ottobre sono stati erogati cinque percorsi formativi per un totale di 106 ore a cui si sono aggiunti i momenti di verifica generale dei percorsi e i riti di conclusione.

Formazione specifica degli Operatori volontari

In stretta relazione con quanto appreso nella formazione generale si è curato il passaggio dal "saper fare teorico" al "saper fare pratico" e in particolare al saper fare in una situazione ben precisa, quella prevista dal progetto di Servizio civile.

La formazione specifica è costituita da:

- una prima sezione in aula rivolta all'intero gruppo di volontari, il percorso, parte dall'obiettivo di fornire ai volontari, la consapevolezza necessaria e la capacità di dare un senso adeguato alle relazioni di aiuto che dovranno costruire con i destinatari, e ai rapporti che dovranno instaurarsi con gli altri volontari e con gli operatori del servizio in cui opereranno. Un'attenzione particolare è stata riservata alla capacità di costituire una squadra in cui lavorare per il raggiungimento di un obiettivo comune e al riconoscimento, l'emersione e risoluzione di eventuali conflitti
- una seconda sezione, sempre rivolta all'intero gruppo di volontari ha puntato alla costruzione di comportamenti responsabili e capaci di prevenire e contrastare situazioni di rischio e di pericolo.

Questa sezione sarà calibrata di volta in volta in funzione dei singoli progetti di SCU, delle attività che il volontario andrà a svolgere e degli ambienti in cui dovrà operare.

- una terza sezione sempre rivolta all'intero gruppo di volontari in cui si affronteranno tematiche legate alle attività pratiche da svolgere, alle peculiarità degli utenti cui il progetto si rivolge, alle abilità minime necessarie all'avvio del servizio pratico
- una quarta sezione da realizzarsi presso le sedi di servizio e curata dagli Operatori locali di progetti in cui il volontario conoscerà nel dettaglio le attività della sua sede, i servizi e le modalità con cui vengono erogati



Valutazione finale della formazione specifica

Nella formazione specifica, come detto in premessa, si è alternato un numeroso gruppo di formatori e i percorsi diversi per ogni progetto perché calibrati sugli obiettivi del progetto stesso, hanno portato ad aver un grande numero di test di verifica dell'apprendimento.

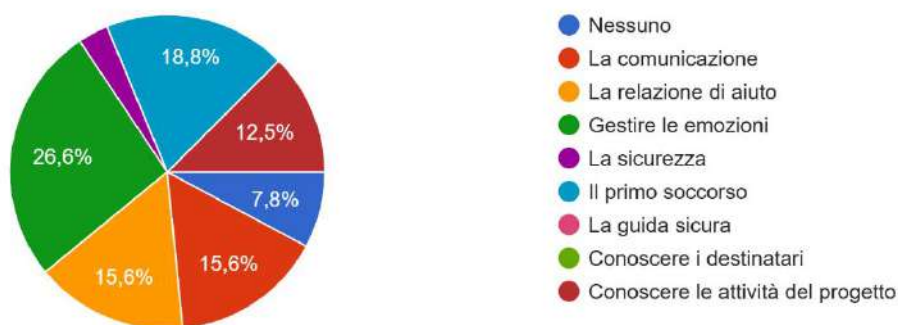
Non riteniamo opportuno per la loro dimensione riportarli qui ma saranno oggetto di attenzione durante la compilazione delle competenze.

Di seguito invece i risultati di un test più generale sulla valutazione dell'intero percorso da parte dei volontari

Attribuisci ad ognuna delle sezioni trattate un punteggio a seconda del tuo livello di gradimento su una scala da 1 a 5

	Tema
4.1	La comunicazione, la relazione di aiuto, le emozioni
3.8	La sicurezza normativa, la sicurezza nella sede di servizio, il primo soccorso, il codice della strada
4.0	I destinatari delle azioni, le relazioni con loro, le attività del progetto

Indica quale fra gli argomenti che seguono ti piacerebbe approfondire



Rispondi alle seguenti domande su una scala da uno a cinque

Viene riportata la media dei valori espressi

Ognuno dei formatori ha presentato il tema trattato il percorso e l'obiettivo che si prefiggeva di raggiungere?

Per niente	1	2	3.9	4	5	Sì, sufficiente
------------	---	---	-----	---	---	-----------------

Il corso complessivamente ha risposto alle tue aspettative?

No	1	2	3.8	4	5	Sì
----	---	---	-----	---	---	----

Pensi che quanto hai imparato potrà esserti utile in futuro lavorativo e professionale?

No	1	2	3.9	4	5	Sì
----	---	---	-----	---	---	----

Sei soddisfatto di quello che hai imparato?

No	1	2	3	4.0	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

Rispetto agli obiettivi formativi le ore di ogni singola sezione erano adeguate?

No	1	2	3.8	4	5	Sì
----	---	---	-----	---	---	----

I docenti, Barbaglio e Ravarelli, sezione 1, conoscono la materia, spiegano in modo chiaro, stimolano l'interesse e usano metodi efficaci?

No	1	2	3	4.1	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----

I docenti, Rancati, Rotta e Marcianò, sezione 2, conoscono la materia, spiegano in modo chiaro, stimolano l'interesse e usano metodi efficaci?

No	1	2	3.8	4	5	Sì
----	---	---	-----	---	---	----

I docenti della sezione 3 conoscono la materia, spiegano in modo chiaro, stimolano l'interesse e usano metodi efficaci?

No	1	2	3.9	4	5	Sì
----	---	---	-----	---	---	----

Complessivamente quanti sono i docenti per i quali esprimeresti un giudizio positivo?

Nessuno	1	2	3	4.0	5	Tutti
---------	---	---	---	-----	---	-------

Complessivamente quanti sono stati i docenti che hanno utilizzato metodologie e strumenti adeguati agli obiettivi?

Nessuno	1	2	3	4.0	5	Tutti
---------	---	---	---	-----	---	-------

I docenti hanno dimostrato disponibilità nei confronti delle esigenze e delle richieste nel fornire chiarimenti o approfondimenti?

No	1	2	3	4.4	5	Sì
----	---	---	---	-----	---	----



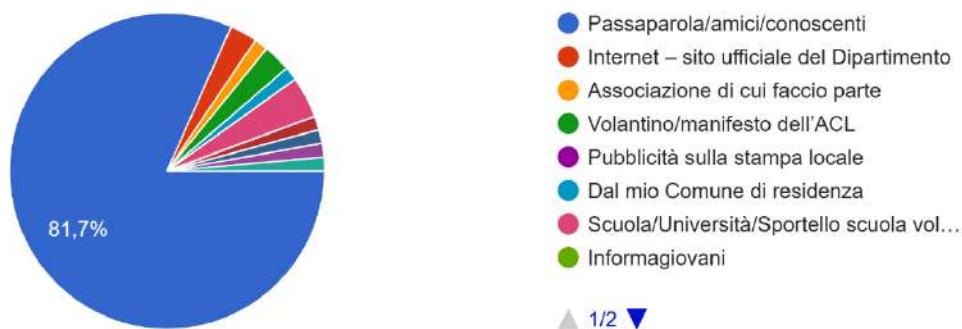
Sondaggio tra i volontari

Tendenza bandi 2015/2023

	Bando 2015	Bando 2016	Bando 2017	Bando 2018	Bando 2019	Bando 2020	Bando 2021	Bando 2022	Bando 2023	Bando 2023
Si	48%	68%	57%	51%	45%	48,4%	25,8%	46%	64,7%	46,5%
No	52%	32%	43%	49%	55%	51,6%	74,2%	54%	35,3%	53,5%

Modi e luoghi con cui il volontario è venuto a conoscenza dell'opportunità di svolgere il Servizio civile

Passaparola/amici/conoscenti	81,7%
Internet	2,8%
Associazione di cui faccio parte	1,4%
Volantino/manifesto ACL	2,8%
Giornali "Il Cittadino" /" Il giorno"	1,4%
Dal mio Comune di residenza	1,4%
Scuola/ Università/Sportello Scuola volontariato	4,3%
Informa giovani	2,8%
Ufficio di collocamento	1,4%
Altro	0%



Tendenza bandi 2015/2024

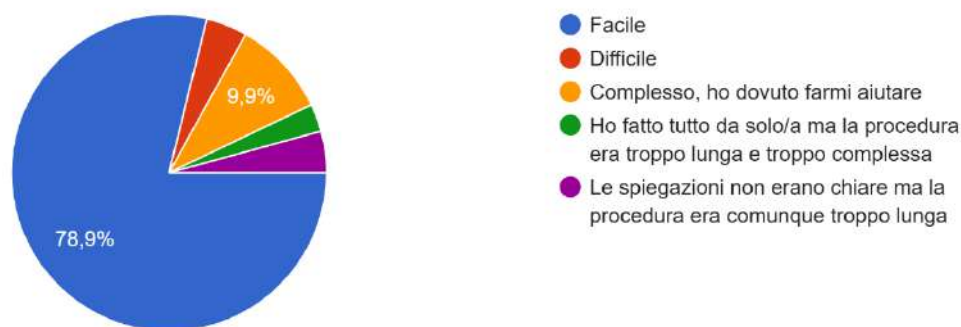
	Bando 2015	Bando 2016	Bando 2017	Bando 2018	Bando 2019	Bando 2020	Bando 2021	Bando 2022	Bando 2023	Bando 2024
Passaparola/amici/conoscenti	68%	47%	43%	46%	54%	63%	73%	68,3%	73,5%	81,8%
Internet	2%	10%	7%	3%	4%	10%	4%	4,8%	4,4%	2,8%
Associazione di cui faccio parte	0%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	1,4%
Volantino/manifesto ACL	7%	11%	19%	10%	10%	6%	1%	4,8%	2,9%	2,8%
Giornali: stampa locale	10%	3%	4%	1%	1%	1%	3%	1,6%	1,5%	1,4%
Comune di residenza	10%	16%	15%	21%	13%	8%	12%	11,1%	4,4%	1,4%
Scuola/ Università/Sportello Scuola volontariato	0%	2%	5%	11%	11%	2%	3%	4,8%	4,4%	4,2%
Informa giovani	3%	1%	2%	1%	1%	2%	3%	3,2%	1,5%	2,8%
Ufficio di collocamento	0%	1%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	1,5%	1,4%
Altro	0%	7%	4%	5%	4%	7%	0%	1,6%	5,9	0%

È sempre elevatissimo il contributo del passaparola degli amici e dei conoscenti segno di un'esperienza positiva per chi ha già svolto il Servizio civile

La domanda che segue è stata inserita per la prima volta nel 2019 perché il bando conteneva la novità della presentazione esclusivamente on line delle domande da parte dei giovani candidati utilizzando lo SPID

Presentare la domanda online è stato?

Facile	78,9%
Difficile	4,2%
Ho fatto da sola ma procedura troppo lunga e difficile	2,8%
Complesso ho dovuto farmi aiutare	9,9%
Le spiegazioni non erano chiare	4,2%



La percentuale dei giovani che hanno “fatto da soli” è alta e al momento del colloquio riscontriamo pochissime inesattezze riguardanti la sede o il progetto scelto, mentre numerosi sono stati i giovani che involontariamente hanno escluso la possibilità, qualora fossero risultati “idonei non selezionati” di essere chiamati per altri progetti o per altre sedi dello stesso progetto. Molti sono stati i giovani che pur compilando la domanda da soli, hanno chiesto una consulenza telefonica di orientamento nella scelta del progetto e della sede, segno di una difficoltà di lettura delle schede progetto o per una richiesta di informazioni non presenti nella scheda, un esempio molto ricorrente è la richiesta di conferme circa la possibilità di Svolgere il servizio civile e frequentare l’Università.

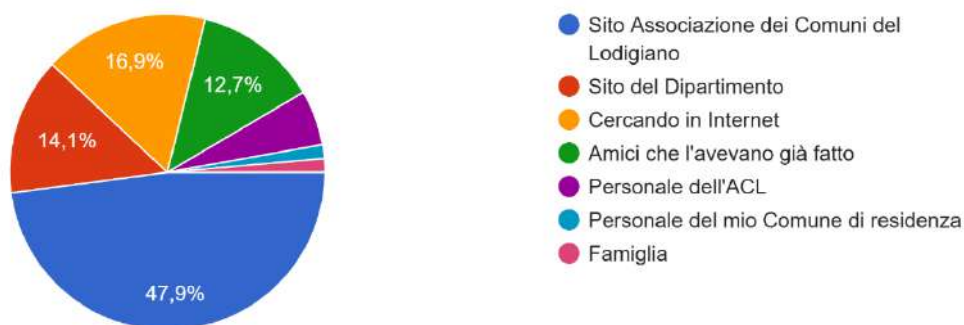
Tendenza Bandi 2019/2024

	Bando 2019	Bando 2020	Bando 2021	Bando 2022	Bando 2023	Bando 2024
Facile	40%	65,3%	78,5%	74,6%	72,1%	78,9%
Difficile	6%	1,6%	1,1%	1,6%	1,5%	4,2%
Ho fatto da sola ma procedura troppo lunga e difficile	22%	16,1%	8,6%	11,1%	10,3%	2,8%
Spiegazioni non chiare	10%	18%	7,5%	0%	0%	9,9%
Complesso, ho dovuto farmi aiutare	17%	15,3%	4,3%	12,7%	16,2%	4,2%
Altro	5%	1,6%	0%	0%	0%	0%

La domanda che segue e quella successiva sono state invece inserita per la prima volta nel bando 2020 quando il COVID ha drasticamente diminuito la possibilità degli incontri di persona

Dove hai trovato le informazioni che cercavi su come presentare la domanda on line

Sito dell’Associazione dei Comuni del Lodigiano	47,9%
Sito del Dipartimento	14,1%
Cercando in Internet	16,9%
Amici che l’avevano già fatto	12,7%
Personale ACL	5,6%
Personale del Comune di residenza	1,4%
Altro	1,4%



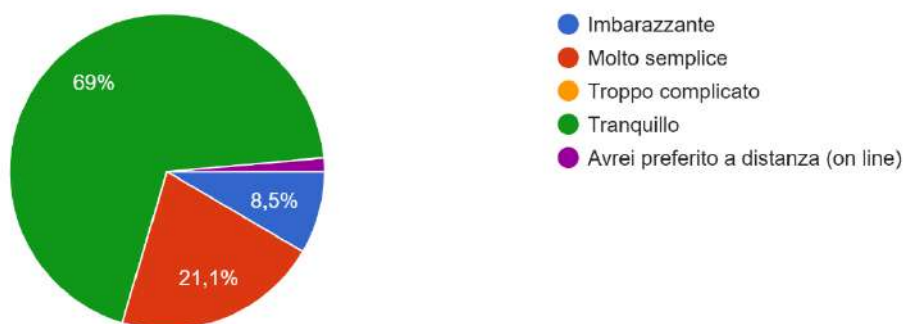
Tendenza Bandi 2020/2024

	Bando 2020	Bando 2021	Bando 2022	Bando 2023	Bando 2024
Sito dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano	37,1%	40,7%	44,4%	44,1%	47,9%
Sito del Dipartimento	9,7%	10,8%	6,3%	11,8%	14,1%
Cercando in Internet	15,3%	19,4%	15,9%	19,1%	16,9%
Amici che l'avevano già fatto	14,5%	12,9%	7,9%	11,8%	12,7%
Personale ACL	17,8%	9,7%	15,9%	5,9%	5,6%
Personale del Comune di residenza	5,6%	6,5%	9,6%	4,4%	1,4%
Altro	0%	0%	0%	2,9%	1,4%

Per i Bandi 2020 e 2021 era presente una domanda che riguardava il colloquio on line in questo sondaggio e nel precedente è stata eliminata perché i colloqui si sono svolti tutti in presenza, abbiamo invece inserito una domanda più generica sullo stato d'animo vissuto dai volontari durante il colloquio

Sostenere il colloquio di selezione è stato per te

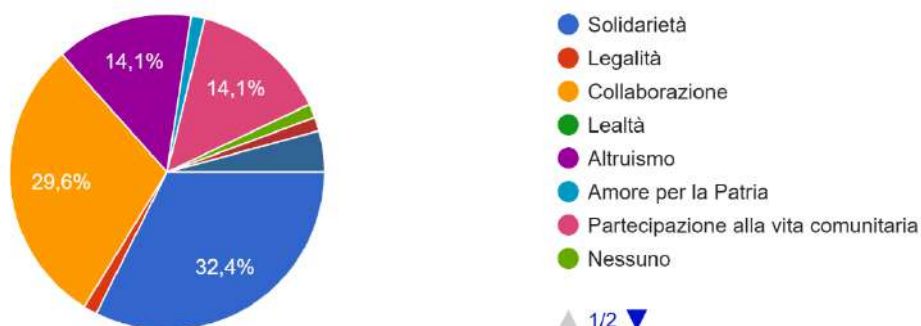
Tranquillo	69%
Molto semplice	21,1%
Imbarazzante	8,5%
Troppo complicato	1,4%



I valori che i giovani “vedono” nel servizio civile

Quale, tra i seguenti valori, rappresenta per te il Servizio civile?

Solidarietà	32,4%
Legalità	1,4%
Collaborazione	29,6%
Lealtà	0%
Altruismo	14,1%
Amore per la Patria	1,4%
Partecipazione alla vita comunitaria	14,1%
Pacifismo	1,4%
Appartenenza alla comunità	4,2%
Nessuno	1,4%

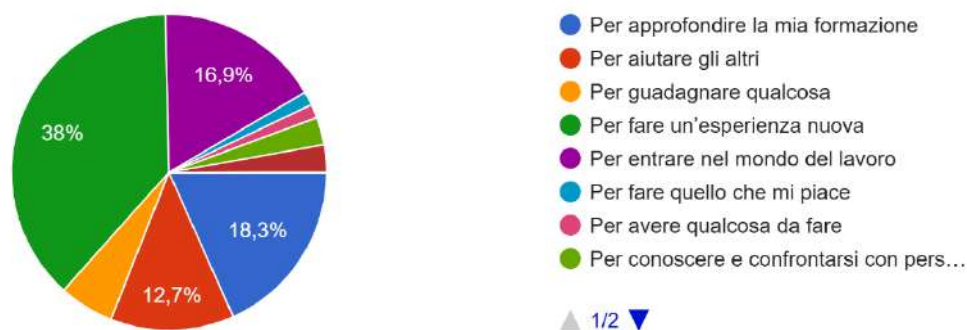


Il quadro evidenzia come i giovani vivano il servizio civile soprattutto nei suoi aspetti solidaristici

Cosa pensano i giovani del servizio civile

Quando hai saputo dell'opportunità di svolgere un anno di Servizio civile hai pensato: è un modo per:

Approfondire la mia formazione	18,3%
Aiutare gli altri	12,7%
Essere pagato e guadagnare qualcosa	5,7%
Fare un'esperienza nuova	38%
Entrare nel mondo del lavoro	16,9%
Fare quello che mi piace	1,4%
Avere qualcosa da fare	1,4%
Conoscere e confrontarmi con persone nuove	2,8%
Partecipare alla vita della mia Comunità	2,8%
Difendere la Patria senza le armi	0%



Soddisfazione degli Operatori volontari

Il sistema accreditato prevede quattro momenti di verifica sia della soddisfazione dei volontari che dell'andamento dei progetti, di questi l'ultimo è il più complesso nel quale viene rilevato un maggior numero di dati.

Ad ogni monitoraggio una relazione presenta il quadro della situazione, in questo Rapporto vengono riportati solo alcuni dati significativi.

Quale, tra i termini sotto riportati, ti pare corrisponda al tuo attuale stato d'animo rispetto all'esperienza che stai vivendo?

	1° monitoraggio	2° monitoraggio	3° monitoraggio	4° monitoraggio
Entusiasta	21,1%	28,1%	20,3%	44,4%
Sereno/tranquillo	73,2%	62,5%	70,3%	50%
Rassegnato/scontento	2,8%	4,7%	1,6%	1,9%
Perplesso	2,8%	4,7%	7,8%	3,7%

Dai un voto al tuo Servizio civile

1° monitoraggio	1	2	3	4	5	6	7.9	8	9	10
2° monitoraggio	1	2	3	4	5	6	7.8	8	9	10
3° monitoraggio	1	2	3	4	5	6	7	8.1	9	10
4° monitoraggio	1	2	3	4	5	6	7	8.4	9	10

Io e gli altri ...

Com'è il rapporto con gli altri volontari?

	1° Monitoraggio	2° Monitoraggio	3° Monitoraggio	4° Monitoraggio
Buono	33,8%	29,7%	40,6%	35,2%
Ottimo	54,9%	53,1%	45,3%	48,1%
Non buono	0%	3,1%	1,6%	3,7%
Sono solo	11,3%	14,1%	12,5%	13%

e con il tuo OLP?

	1° Monitoraggio	2° Monitoraggio	3° Monitoraggio	4° Monitoraggio
Buono	28,2%	37,5%	28,1%	22,2%
Ottimo	57,7%	50%	62,5%	57,4%
Non buono	1,4%	1,6%	0%	0%
Molto professionale	12,7%	10,9%	9,4%	20,4%

e con gli utenti a cui ti rivolgi?

	1° Monitoraggio	2° Monitoraggio	3° Monitoraggio	4° Monitoraggio
Buono	49,3%	53,1%	32,8%	38,9%
Ottimo	36,6%	32,8%	50%	48,1%
Non buono	0%	1,6%	1,6%	0%
Non sono tutti uguali	14,1%	12,5%	15,6%	13%

Io e l'Ente...

Secondo te il ruolo e lo status di volontario in servizio civile è riconosciuto nell'ente in cui operi?

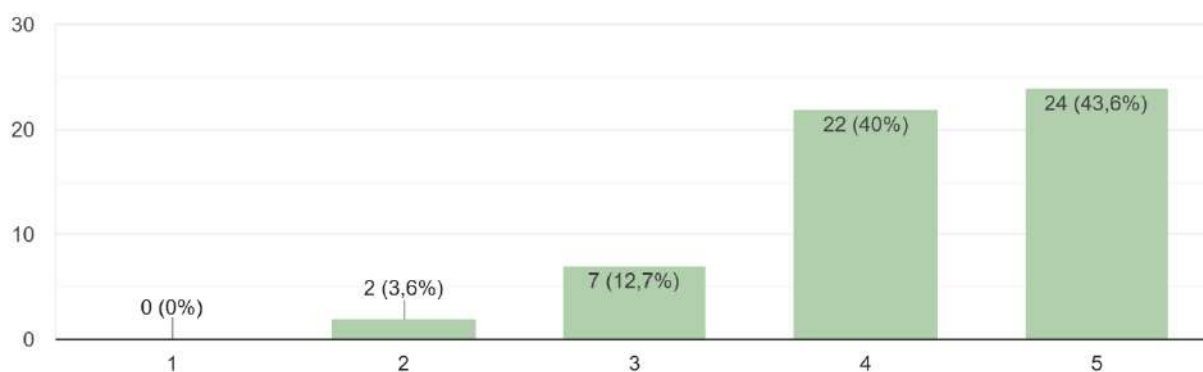
	1° Monitoraggio	2° Monitoraggio	3° Monitoraggio	4° Monitoraggio
Si	60,6%	64,1%	73,4%	77,8%
No	2,8%	3,1%	0%	3,7%
Non saprei	23,9%	20,3%	10,9%	9,3%
Non da tutti	12,7%	12,5%	15,6%	9,3%

I dati successivi riguardano invece esclusivamente il monitoraggio finale.

Prova ad autovalutare questi apporti positivi esprimendoti con una scala da uno a cinque, dove per uno s'intende che nulla è cambiato rispetto alla tua situazione iniziale, e con cinque ritieni di aver appreso tutto quello che era possibile nella tua esperienza di Servizio Civile.

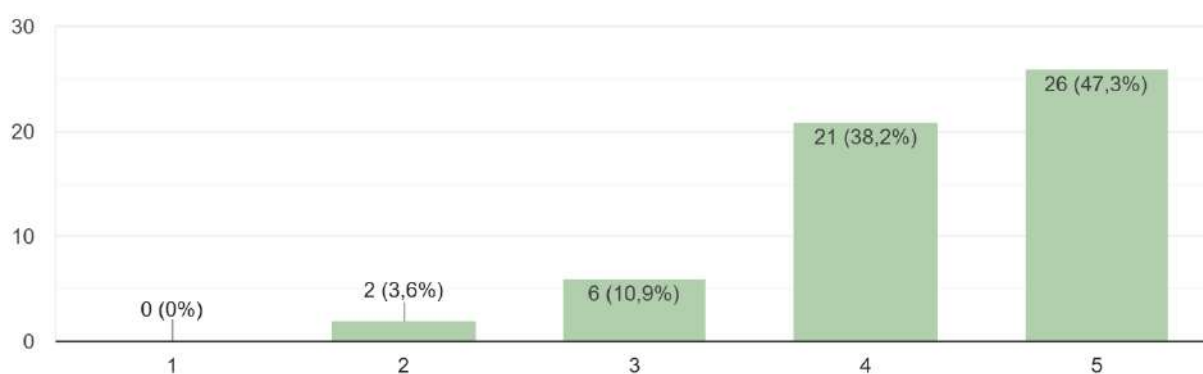
Conoscenza dell'Ente in cui hai prestato servizio

55 risposte



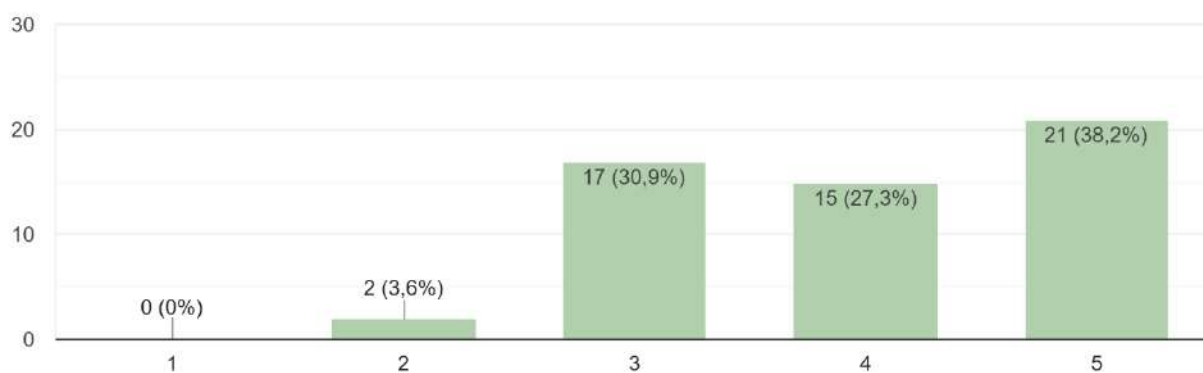
Capacità di costruire e di gestire le relazioni

55 risposte



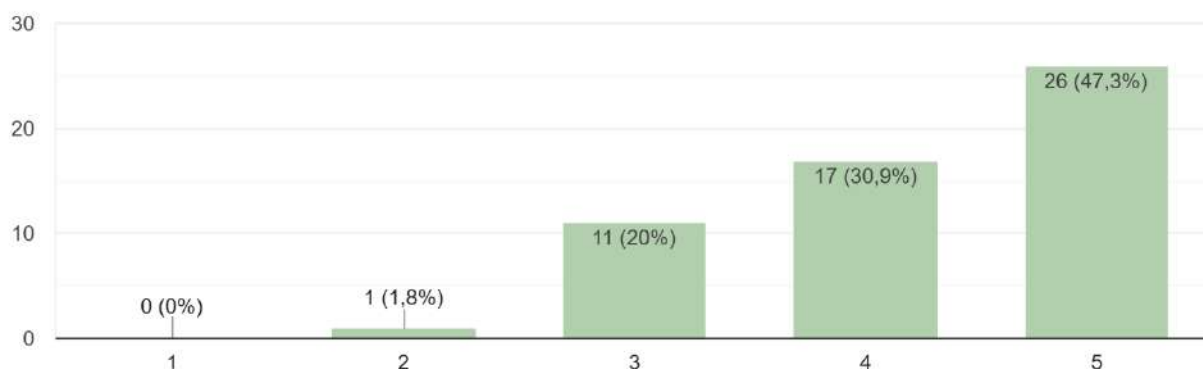
Conoscenza del territorio in cui il progetto interviene

55 risposte



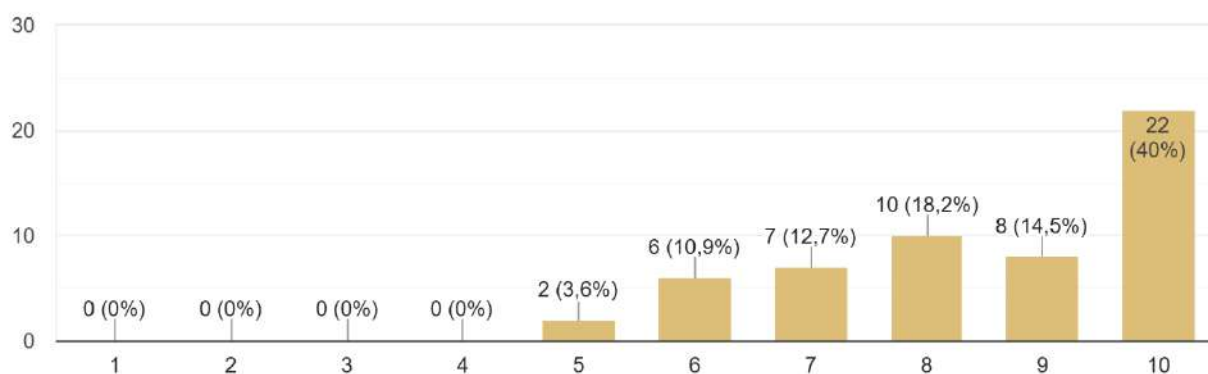
Abilità di tipo professionale

55 risposte



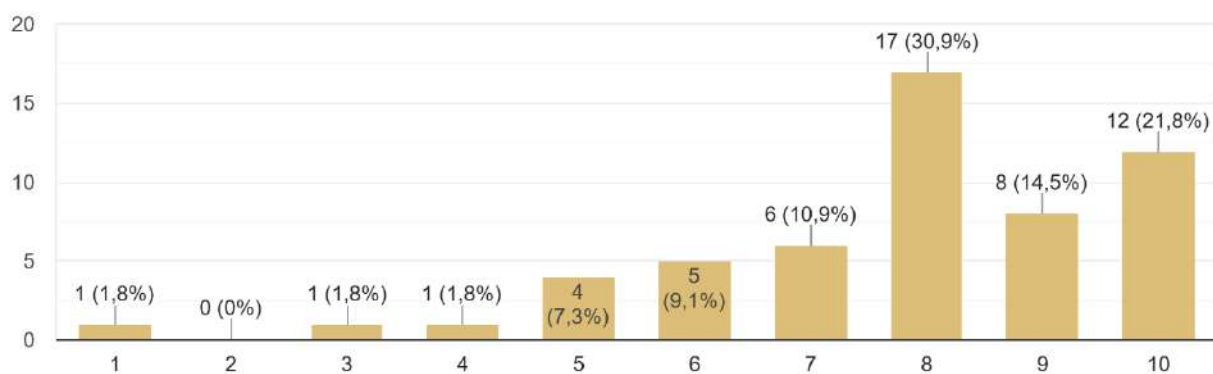
In generale, se ripensi a questo anno di Servizio Civile, ti senti soddisfatto/a?

55 risposte



Secondo te la tua presenza nel servizio a cui sei stato/a assegnato/a ne ha migliorato la qualità?

55 risposte





Attività di tutoraggio

La misura aggiuntiva del tutoraggio è stata prevista per tutti i progetti dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano contenuti nel programma "Percorsi di crescita, inclusione e cura nel lodigiano". Il percorso si è svolto negli ultimi 90 giorni di servizio dei volontari e precisamente tra la fine di febbraio e gli ultimi giorni di maggio come previsto dai progetti.

L'intero percorso è stato affidato al Consorzio per la Formazione Professionale e per l'Educazione Permanente del Lodigiano, oggi ASFOL, ente pubblico consortile accreditato dalla Regione Lombardia per tutti i servizi di Formazione e Lavoro, nonché i servizi essenziali di carattere generale di accoglienza, orientamento, accompagnamento e supporto all'inserimento lavorativo connessi all'attuazione delle politiche attive del lavoro, che ha garantito la realizzazione dell'intero percorso con il suo personale e con la disponibilità degli spazi nella sua sede di Lodi.

Destinatari della misura sono stati, all'avvio del percorso, 62 Operatori volontari. Di questi, tutti hanno completato l'intero percorso collettivo e individuale poiché non ci sono state rinunce o esclusioni.

L'esperienza di Servizio civile universale è stata quasi all'unanimità riconosciuta come momento di crescita personale e di acquisizione di competenze, conoscenze, capacità e come la prima occasione di una partecipazione attiva nel contribuire alla vita sociale della comunità di riferimento.

Per ogni gruppo sono stati realizzati 3 incontri collettivi con una durata complessiva di 18 ore e percorsi individuali suddivisi in due incontri da 2 ore ciascuno. Gli Operatori volontari che hanno concluso il percorso hanno beneficiato complessivamente di 22 ore di attività di accompagnamento.

Le attività di tutoraggio collettive e individuali erano finalizzate all'orientamento e alla ricerca attiva del lavoro, destinate a fornire ai volontari partecipanti strumenti utili per progettare il proprio futuro lavorativo al termine del Servizio civile.

Gli incontri individuali sono afferenti invece ad attività di accoglienza ed analisi dei bisogni dei singoli, finalizzando i momenti di colloquio all'elaborazione del bilancio delle competenze e all'implementazione personalizzata della ricerca attiva del lavoro.

Gli incontri hanno riguardato anche la rilettura del percorso di Servizio civile come momento di crescita professionale con attenzione agli apprendimenti ed al loro possibile utilizzo dopo il termine dello stesso.

I volontari hanno seguito con interesse il percorso ed hanno beneficiato al termine dello stesso di un output personalizzato utile per la ricerca attiva di un'occupazione, di un percorso di studi o di formazione.

Certificazione delle competenze

La chiusura di questi progetti ha visto anche un importante appuntamento per gli Operatori volontari. A tutti quelli che hanno concluso il percorso e a chi ha maturato almeno nove mesi di servizio, i progetti prevedevano il rilascio della certificazione delle competenze da parte di un ente accreditato e abilitato da regione Lombardia e che l'Associazione dei Comuni del Lodigiano ha individuato in ASFOL, ente con cui intrattiene numerose collaborazioni in questa materia.

L'intero percorso è stato quindi affidato ad ASFOL che ha illustrato ai volontari le procedure previste dalla Regione e in particolare l'esame da sostenere presso la Camera di Commercio di Lodi a cui si veniva ammessi a seguito di una pre esame.

I volontari si sono subito dimostrati poco interessati a sostenere l'esame e saputo della possibilità di rifiutarsi un po' alla volta hanno tutti deciso di firmare la rinuncia all'esame.

Considerato che la rinuncia li avrebbe portati a non avere nessuna certificazione e che ACL aveva comunque già stipulato un accordo con ASFOL, abbiamo deciso di rilasciare ai volontari un'Attestazione delle conoscenze e competenze acquisite da parte di un ente terzo.

L'attestazione è stata consegnata l'ultimo giorno di servizio durante il momento di saluto e di ringraziamento per il servizio svolto.

Riconoscimento e Certificazione delle Competenze acquisite in contesti non formali e informali



RegioneLombardia

Incontri dei volontari

Il programma prevede due momenti d'incontro per gli operatori volontari, che lavoreranno prima divisi in gruppi di lavoro (massimo 25 volontari mantenendo gli stessi gruppi della formazione generale), per poi ritrovarsi in plenaria a condividere i loro lavori. Al termine di ogni incontro è previsto un momento di convivialità.

Metodologia

La scelta di lavorare prima su piccoli gruppi e solo successivamente in plenaria permetterà a tutti i giovani di partecipare in modo attivo portando contributi personali alla riflessione generale.

Il ritrovarsi in plenaria consentirà l'incontro tra tutti gli operatori volontari in servizio nell'ente ACL e la condivisione del lavoro dei gruppi anche con gli OLP e il team ACL presenti.

Il momento di convivialità sarà l'occasione per costruire o rinsaldare i rapporti in un clima informale, così come l'incontro con gli OLP e il team ACL, fuori dalla quotidianità del servizio, sarà occasione di maturazione e di crescita.

Tempistiche di realizzazione

Primo incontro al 4° mese di servizio

Secondo incontro all'8° mese di servizio

Durata degli incontri

Ogni incontro prevede attività di gruppo per due ore, attività in plenaria per altre due ore e un momento di convivialità di circa un'ora.

I due incontri si sono tenuti tutti in presenza presso l'Oratorio San Bernardo nelle seguenti date:

13 ottobre 2025

13 febbraio 2026

A questi si è aggiunto l'incontro conclusivo del 27 maggio 2026 dove sono stati presentati anche alcuni dati significativi dei monitoraggi e dell'anno di servizio civile, ascoltati le testimonianze dei volontari e condiviso le esperienze.

Per ognuno degli incontri la discussione si è mantenuta su temi prefissati:

la consapevolezza di partecipare a un percorso che realizza la difesa della Patria;

come valutare la ricaduta dell'intervento sul territorio e sulle comunità;

in che misura si sono realizzate le aspettative degli Operatori volontari al momento dell'adesione al Servizio civile.

Nell'incontro di gennaio sono state presentate ai volontari e commentate tre brevi interviste a obiettori del nostro territorio che hanno realizzato la loro obiezione in tre momenti storici diversi per sottolineare il percorso che ha portato al Servizio civile e per ricordare la legge che ha reso possibile per molti giovani realizzare un Servizio civile alternativo a quello militare

Ai due incontri previsti dal programma si sono aggiunti due altri momenti importanti sempre presso l'Oratorio di San Bernardo: l'accoglienza il primo giorno di servizio e la festa di chiusura dei progetti, vedi locandine sottostanti.



Primo Incontro Volontari SCU

lunedì 13 ottobre 2025
dalle ore 9:15

Oratorio San Bernardo,
Viale Piacenza n.45, Lodi

PROGRAMMA DELLA MATTINATA:

- 9.15: Registrazione partecipanti
- 10.00: Saluti del Presidente
- 10.30 Proiezione delle interviste agli
obiettori di coscienza
- 11.00: Considerazioni del tema trattato
- 11.30: Rinfresco

 La partecipazione dei
volontari è obbligatoria



Incontro Volontari Servizio Civile Universale

venerdì 13 febbraio 2026
ore 9.15 – 12.30

all'Oratorio San Bernardo
Viale Piacenza, 45, 26900
Lodi LO

Programma della mattinata:

- 9.15: Registrazione partecipanti
- 10.00: Saluti del Presidente
- 10.30: Lavoro per gruppi sulla
realizzazione delle aspettative dei
volontari
- 11.00: Confronto e lavoro in plenaria
- 11.30: Rinfresco

***la partecipazione è obbligatoria**



Incontro Conclusivo Servizio Civile Universale

mercoledì 27 maggio 2026
ore 9.15 – 12.00

all'Oratorio San Bernardo
Viale Piacenza, 45, 26900
Lodi LO

Programma della mattinata:

- 9.15: Registrazione partecipanti
- 10.00: Distribuzione attestati
- 10.30: Incontro in plenaria e interventi
dei volontari sull'esperienza del SCU
- 11.30: Rinfresco

***la partecipazione è obbligatoria**

Gli Operatori locali di progetto

Dati degli Operatori locali di progetto

Il gruppo degli Operatori locali di progetto è costituito da persone che hanno maturato ormai un'esperienza di diversi anni in questo ruolo, alcuni potremmo definirli OLP storici perché hanno rinnovato il loro impegno a partire dai primi anni anche se ad ogni nuovo avvio di progetto vediamo l'ingresso di nuove figure legate ad accreditamenti recenti, a sostituzioni temporanee o a sostituzioni per pensionamento, più raramente per trasferimenti perché la grande maggioranza dei nostri enti sono enti pubblici nei quali il personale non conosce grandi mobilità.

I dati statistici rilevati in chiusura dei progetti confermano quanto già consolidato negli anni precedenti

Formazione degli Operatori locali di progetto

Nell'autunno 2024/25 abbiamo tenuto due corsi per coloro che, pur avendo le caratteristiche necessarie a ricoprire il ruolo, erano privi d'esperienza in materia di Servizio civile.

Hanno partecipato al primo corso formativo (5 e 12 novembre 2024) 7 nuovi Operatori locali di progetti, e 12 hanno partecipato al corso 27 e 31 marzo 2025)

Sono 41 gli Operatori locali di progetti che hanno partecipato al seminario di aggiornamento tenutosi il 31 marzo 2024 (9.00 – 13.00) e 10 hanno partecipato all'edizione del 5 maggio 2025 nelle quali i corsisti si sono confrontati e sono stati guidati a riflessioni su questi temi:

il ruolo dell'OLP, la gestione dei conflitti, la comunicazione ecologica;

la nuova normativa riguardante la gestione dei volontari.

I corsi sono stati realizzati all'interno dell'Associazione con il proprio personale e curati dal responsabile per la formazione.

Soddisfazione degli Operatori locali di progetto

Alla conclusione dei progetti e in occasione dell'ultimo monitoraggio agli OLP è stato somministrato un questionario con l'obiettivo di valutarne la soddisfazione in relazione all'esperienza che si andava concludendo, riportiamo alcuni dati ritenuti significativi per questo Rapporto.

In chiusura del progetto e dopo l'esperienza fatta come valuta la sua preparazione

Nella casella colorata la media di alcune valutazioni espresse su una scala da 1 a 10

Valutazione complessiva dell'esperienza

1	2	3	4	5	6	7	8.1	9	10
---	---	---	---	---	---	---	-----	---	----

Valutazione del rapporto con Il/i Operatore/i volontario/i

1	2	3	4	5	6	7	8.4	9	10
---	---	---	---	---	---	---	-----	---	----

Valutazione del rapporto con il personale presente nel servizio in cui è stato inserito l'Operatore volontario

1	2	3	4	5	6		7	8.5	9	10
---	---	---	---	---	---	--	---	-----	---	----

Valutazione del rapporto con i destinatari delle azioni del progetto

1	2	3	4	5	6	7	8.7	9	10
---	---	---	---	---	---	---	-----	---	----

e infine con il personale ACL

1	2	3	4	5	6	7	8	9.5	10
---	---	---	---	---	---	---	---	-----	----

Gli Enti coinvolti nei progetti

La soddisfazione degli Enti

All'interno degli Enti che hanno ospitato gli Operatori volontari è stato somministrato un questionario a chi aveva promosso l'adesione al SCU e ai progetti stessi riportiamo alcune delle risposte

Provi a dare un voto, su una scala da 1 a 10 all'esperienza complessiva vissuta dall'Ente che lei rappresenta

Nella casella colorata la media delle valutazioni espresse

1	2	3		4	5	6	7	8.3	9	10
---	---	---	--	---	---	---	---	-----	---	----

Le ricadute dei progetti

Gli Operatori Locali di Progetto

Pubblichiamo per primi i dati ottenuti dalla somministrazione di questionari agli OLP essendo questi degli osservatori privilegiati considerato il ruolo che ricoprono all'interno della realizzazione del progetto

Valutazione dell'intervento dei volontari/o nel servizio in termini di valore aggiunto

Proponiamo una serie di parametri che servono a valutare quale è stato l'incremento in termini di valore aggiunto apportato dalla presenza del volontario o dei volontari all'interno del servizio in cui ha/hanno operato.

Esprima la sua valutazione su una scala da 1 a 10 dove con 1 si intende nessun incremento e con 10 il massimo ottenibile.

Nella casella colorata la media delle valutazioni ottenute

Incremento nella qualità dei servizi

1	2	3	4	5	6	7.5	8	9	10
---	---	---	---	---	---	-----	---	---	----

Incremento della quantità dei servizi

1	2	3	4	5	6	7.8	8	9	10
---	---	---	---	---	---	-----	---	---	----

Maggiore possibilità di soddisfare le richieste degli utenti anche grazie ad una migliore organizzazione dei servizi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Semplificazione e facilitazione delle procedure di accesso e di fruizione del servizio

1	2	3	4	5	6	7.3	8	9	10
---	---	---	---	---	---	-----	---	---	----

Momenti di confronto fra operatori del servizio

1	2	3	4	5	6	7.2	8	9	10
---	---	---	---	---	---	-----	---	---	----

Possibilità di soddisfare un maggior numero di utenti

1	2	3	4	5	6	7.5	8	9	10
---	---	---	---	---	---	-----	---	---	----

Garantire la continuità del servizio

1	2	3	4	5	6	8.0	8	9	10
---	---	---	---	---	---	-----	---	---	----

Ampliare in termini di orario e di opportunità i servizi

1	2	3	4	5	6	7.6	8	9	10
---	---	---	---	---	---	-----	---	---	----

Risparmiare sul costo del servizio

1	2	3	4	5	6	7.8	8	9	10
---	---	---	---	---	---	-----	---	---	----

I progetti

Dati relativi al monitoraggio della realizzazione dei progetti

Le schede che seguono sono il risultato di quattro monitoraggi avvenuti nel corso del progetto.

Un primo monitoraggio all'avvio aveva la funzione di ricalibrare gli obiettivi specifici, individuati da ogni Ente nell'ambito della progettazione, per adattarli alla situazione presente in considerazione che tra la progettazione e l'avvio del progetto trascorre più di un anno, questo lavoro di ricalibratura è indispensabile alla buona riuscita del progetto e del monitoraggio stesso.

Agli Operatori locali di progetto è stata chiesta una rivalutazione tenendo conto delle:

variazioni del contesto territoriale (nuovi destinatari o diminuzione di quelli previsti);

eventuali nuove risorse presenti nel territorio;

effettive competenze del volontario, grado di autonomia e tempo necessario ad acquisire le competenze indispensabili alla realizzazione degli obiettivi previsti dal progetto;

data di avvio del progetto, per esempio in relazione all'anno scolastico;

eventuali esigenze espresse dal volontario in termini di orario di servizio cercando dove possibile una sua soddisfazione senza sacrificare gli obiettivi del progetto nel loro complesso.

Nei tre monitoraggi successivi gli OLP compilano schede in cui individuano, per ogni singolo obiettivo specifico, la percentuale di realizzazione dello stesso rispetto alle azioni, ai destinatari, alle risorse e agli attori previsti in fase progettuale, dando spiegazione degli eventuali scostamenti.

Di seguito riportiamo:

- Le tabelle di copertura delle sedi
- Le tabelle riassuntive in cui sono inseriti i dati dell'ultima rilevazione di ogni singolo sotto obiettivo

In linea di massima dobbiamo rilevare una lineare e positiva realizzazione di tutti gli obiettivi specifici.

Copertura delle sedi di realizzazione

Le date indicate sono quelle dell'avvio e dei monitoraggi.

Gli operatori volontari che risultano dimessi tra la selezione e l'avvio sono quasi sempre volontari che non si sono presentati o che hanno dato le dimissioni al momento dell'avvio

Sono qui per te

sede	Alla selezione	28.05.2025	27.06.2025	27.09.2025	27.01.2026	27.05.2026	Note
Istituto di riabilitazione e Residenza sanitaria assistenziale	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Fondazione Opere Pie Riunite Codogno	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Fondazione Castellini Residenza Socio-Sanitari di Melegnano Onlus	100%	100%	100%	66%	66%	66%	OV escluso dal 19/08/25
Fondazione Zoncada Borghetto Lodigiano	100%	100%	100%	0%	0%	0%	OV dimessa dal 26/09/25

Con lo stesso passo

sede	Alla selezione	28.05.2025	27.06.2025	27.09.2025	27.01.2026	27.05.2026	Note
Oratorio casa del giovane	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Oratorio San Bernardo	100%	50%	100%	50%	50%	50%	OV esclusa l'11/08/2025
Scuole Diocesane Lodi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Famiglia nuova	50%	0%	50%	100%	100%	100%	
Centro educativo le gemme	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Verdissimo

sede	Alla selezione	28.05.2025	27.06.2025	27.09.2025	27.01.2026	27.05.2026	Note
Comune di Casalmaiocco	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Sordio	100%	100%	100%	100%	0%	0%	OV escluso il 02/01/2026
Servizio Territorio e Ambiente di Casalpusterlengo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Miradolo Terme	0%	100%	100%	100%	100%	100%	

I topi di biblioteca

sede	Alla selezione	28.05.2025	27.06.2025	27.09.2025	27.01.2026	27.05.2026	Note
Biblioteca Comunale di Borghetto Lod.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Biblioteca Comunale di Casalpusterlengo	100%	100%	100%	100%	66%	66%	OV dimesso dal 01/09/2025 e OV dimesso dal 01/01/2026
Biblioteca Comunale di Castelgerundo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Guardamiglio	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Biblioteca Comunale di Maleo	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	
Biblioteca Comunale di Mulazzano	0%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Lodi	100%	100%	100%	0%	0%	0%	OV dimessa dal 14/07/2025
Biblioteca Laudense	100%	100%	100%	100%	75%	75%	OV dimesso dal 01/01/2026
Comune di Orio Litta	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Biblioteca Comunale di Santa Cristina e B.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Lodigiano solidale

sede	Alla selezione	28.05.2025	27.06.2025	27.09.2025	27.01.2026	27.05.2026	Note
Az. Speciale Consortile del Lodigiano Servizi alla Persona	0%	100%	100%	100%	100%	100%	
Il Paguro	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Famiglia nuova	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
LILT Lodi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Solidarietà in Comune

sede	Alla selezione	28.05.2025	27.06.2025	27.09.2025	27.01.2026	27.05.2026	Note
Comune di Boffalora d'Adda	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Borghetto Lodigiano	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Casalmaiocco	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Casaletto Lodigiano	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Comazzo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Cornegliano Laudense	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Corte Palasio	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Servizi Sociali – Lodi	50%	100%	100%	100%	100%	100%	
Servizi alla persona di Lodi Vecchio	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Montanaso Lombardo	50%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Merlino	0%	100%	100%	0%	0%	0%	OV esclusa dal 23/07/2025
Comune di Ossago Lodigiano	100%	50%	50%	50%	50%	50%	OV dimesso prima dell'avvio
Comune di Pieve Fissiraga	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Salerano sul Lambro	0%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Senna Lodigiana	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Somaglia	0%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Sordio	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Diventiamo grandi insieme

sede	Alla selezione	28.05.2025	27.06.2025	27.09.2025	27.01.2026	27.05.2026	Note
Comune di Caselle Landi	100%	0%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Casalpusterlengo	100%	0%	100%	0%	0%	0%	OV dimessa dall' 11/09/25
Comune di Fombio	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Livraga	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Marudo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di Massalengo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Comune di San Martino in Strada	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Realizzazione dei sotto obiettivi

Nelle percentuali indicate occorre tenere sempre presenti le dimissioni dei volontari e di conseguenza la copertura delle sedi alla tabella precedente. Ogni Sede attraverso l'OLP esprime le sue valutazioni esclusivamente nei sotto obiettivi previsti in quella sede. Le sedi scoperte alle selezioni per mancanza di candidati o le sedi nelle quali i volontari hanno rinunciato prima dell'avvio o il giorno stesso non vengono inserite nelle tabelle

Progetto Diventiamo Grandi Insieme

Sede		Trasporto sociale Obiettivo 1.1	Servizio scuolabus pre e post scuola Pedibus Obiettivo 1.2	GrEst-CRED Obiettivo 1.3	Inseriment o social e scolastico di minori in difficoltà Obiettivo 1.4	Mensa Scolastica, spazio post mensa Obiettivo 1.5	Spazi gioco Ludoteche Asili nido Obiettivo 1.6	Servizi alla persona e scolastici Obiettivo 1.7
Comune di San Martino in Strada	Azioni previste per l'Operatore volontario			100%			100%	
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario			100%			100%	
	Risorse che si intendevano impiegare			100%			100%	
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere			100%			100%	
Comune di Fombio	Azioni previste per l'Operatore volontario			100%	100%			100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario			100%	100%			100%
	Risorse che si intendevano impiegare			100%	100%			100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere			100%	100%			100%

Comune di Caselle Landi	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%					
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%					
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%					
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%					
Comune di Marudo	Azioni previste per l'Operatore volontario				100%			100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario				100%			100%
	Risorse che si intendevano impiegare				100%			100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere				100%			100%
Comune di Massalengo	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%	100%	100%	100%		
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%	100%	100%	100%		
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%	100%	100%	100%		
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%	100%	100%	100%		
Comune di Livraga	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%		100%	100%			100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%		100%	100%			100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%		100%	100%			100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%		100%	100%			100%

Progetto verdissimo

Sede		Bisogno 1 Fruizione delle aree verdi e/o protette Obiettivo 1.1	Bisogno 2 Monitoraggio delle componenti di interesse naturalistico Obiettivo 1.2	Bisogno 3 Informazione e sensibilizzazione ai comportamenti sostenibili Obiettivo 1.3	Bisogno 4 Gestione di data base Obiettivo 1.4
Servizio Territorio e Ambiente di Casalpusterlengo	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%		100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%		100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%		100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%		100%
Comune di Sordio	Azioni previste per l'Operatore volontario	30%	40%	40%	40%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	30%	40%	40%	40%
	Risorse che si intendevano impiegare	30%	40%	40%	40%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	30%	40%	40%	40%
Comune di Casalmaiocco	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%		100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%		100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%		100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%		100%
Comune di Miradolo Terme	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%		100%

	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%		100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%		100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%		100%

Progetto Solidarietà in comune

Sede		Integrazione SAD Consegna pasti al domicilio Obiettivo 1.1	Trasporto sociale Obiettivo 1.2	Animazione e socializzazione e per anziani Obiettivo 1.3	Servizio scuolabus, pedibus, pre e post scuola. Mensa Scolastica, spazio post mensa Obiettivo 1.4	Gruppo estivo Centro ricreativo estivo diurno Servizi vacanze Obiettivo 1.5	Inserimento sociale e scolastico di minori difficili. Obiettivo 1.6	Spazi gioco Ludoteche Asili nido Obiettivo 1.7	Sportello Servizi alla persona e scolastici Obiettivo 1.8
Servizi alla Persona di Borghetto Lodigiano	Azioni.. l'operatore vol.	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%
	Destinatari azioni dell'OV	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%
	Risorse ...impiegare	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%
	Attori e partner ...coinvolgere	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%
Comune di Casalmaiocco	Azioni.. l'operatore vol.				100%				100%
	Destinatari azioni dell'OV				100%				100%

	Risorse ...impiegare				100%				100%
	Attori e partner ... coinvolgere				100%				100%
Servizi alla Persona di Cornegliano Laudense	Azioni.. l'operatore vol.		100%		100%	100%			100%
	Destinatari azioni dell'OV		100%		100%	100%			100%
	Risorse ...impiegare		100%		100%	100%			100%
	Attori e partner ... coinvolgere		100%		100%	100%			100%
Comune di Boffalora d'Adda	Azioni.. l'operatore vol.		100%			100%			100%
	Destinatari azioni dell'OV		100%			100%			100%
	Risorse ...impiegare		100%			100%			100%
	Attori e partner ... coinvolgere		100%			100%			100%
Servizi alla persona di Lodi Vecchio	Azioni.. l'operatore vol.	100%	100%						
	Destinatari azioni dell'OV	100%	100%						
	Risorse ...impiegare	100%	100%						
	Attori e partner ... coinvolgere	100%	100%						
Comune di Corte Palasio	Azioni.. l'operatore vol.			100%					
	Destinatari azioni dell'OV			100%					
	Risorse ...impiegare			100%					
	Attori e partner ... coinvolgere			100%					
	Azioni.. l'operatore vol.				100%				

Comune di Montanaso Lombardo	Destinatari azioni dell'OV				100%				
	Risorse ...impiegare				100%				
	Attori e partner ...coinvolgere				100%				
Comune di Casaletto Lodigiano	Azioni.. l'operatore vol.				100%	100%			100%
	Destinatari azioni dell'OV				100%	100%			100%
	Risorse ...impiegare				100%	100%			100%
	Attori e partner ...coinvolgere				100%	100%			100%
Comune di Ossago Lodigiano	Azioni.. l'operatore vol.	60%	60%		60%	50%	60%		60%
	Destinatari azioni dell'OV	60%	60%		60%	50%	60%		60%
	Risorse ...impiegare	60%	60%		60%	50%	60%		60%
	Attori e partner ...coinvolgere	60%	60%		60%	50%	60%		60%
Comune di Pieve Fissiraga	Azioni.. l'operatore vol.					100%			100%
	Destinatari azioni dell'OV					100%			100%
	Risorse ...impiegare					100%			100%
	Attori e partner ...coinvolgere					100%			100%
Comune di Comazzo	Azioni.. l'operatore vol.	100%	100%		100%				
	Destinatari azioni dell'OV	100%	100%		100%				
	Risorse ...impiegare	100%	100%		100%				
	Attori e partner ...coinvolgere	100%	100%		100%				
	Azioni.. l'operatore vol.	100%	100%		100%	100%	100%		100%

Comune di Senna Lodigiana	Destinatari azioni dell'OV	100%	100%		100%	100%	100%		100%
	Risorse ...impiegare	100%	100%		100%	100%	100%		100%
	Attori e partner ...coinvolgere	100%	100%		100%	100%	100%		100%
Comune di Somaglia	Azioni.. l'operatore vol.	100%	100%		100%	100%			100%
	Destinatari azioni dell'OV	100%	100%		100%	100%			100%
	Risorse ...impiegare	100%	100%		100%	100%			100%
	Attori e partner ...coinvolgere	100%	100%		100%	100%			100%
Comune di Lodi Servizi Sociali	Azioni.. l'operatore vol.	100%	100%						100%
	Destinatari azioni dell'OV	100%	100%						100%
	Risorse ...impiegare	100%	100%						100%
	Attori e partner ...coinvolgere	100%	100%						100%
Comune di Sordio	Azioni.. l'operatore vol.	100%	100%						100%
	Destinatari azioni dell'OV	100%	100%						100%
	Risorse ...impiegare	100%	100%						100%
	Attori e partner ...coinvolgere	100%	100%						100%
Comune di Salerano sul Lambro	Azioni.. l'operatore vol.	100%	100%			100%	100%		
	Destinatari azioni dell'OV	100%	100%			100%	100%		
	Risorse ...impiegare	100%	100%			100%	100%		
	Attori e partner ...coinvolgere	100%	100%			100%	100%		

Progetto Con lo stesso passo

Sede		Attività educative extra scolastiche	Servizi vacanze	Attività di accoglienza e orientamento	Minori 0-6 anni	Attività educative per minori in struttura residenziale
Famiglia Nuova Soc. Coop. Sociale Onlus - Progetto INnEsco	Azioni previste per l'Operatore volontario					100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario					100%
	Risorse che si intendevano impiegare					100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere					100%
Centro educativo Le Gemme	Azioni previste per l'Operatore volontario		100%		100%	
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario		100%		100%	
	Risorse che si intendevano impiegare		100%		100%	
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere		100%		100%	
Scuole Diocesane Lodi	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%			
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%			
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%			
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%			
Oratorio San Bernardo	Azioni previste per l'Operatore volontario	50%	50%			
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	50%	50%			
	Risorse che si intendevano impiegare	50%	50%			

	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	50%	50%			
Oratorio casa del giovane Casalpuusterlengo	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%			
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%			
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%			
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%			

Progetto Sono qui per te

Sede		Cura delle relazioni Obiettivo 1.1	Servizi animativi, ricreativi e di socializzazione Obiettivo 1.2	Comunicazioni interne ed esterne Obiettivo 1.3	Progetto Ti accompagno Obiettivo 1.4	Progetto Benvenuto Obiettivo 1.5
Fondazione Santa Chiara Centro Multiservizi per la Popolazione Anziana Onlus	Azioni previste per l'operatore volontario		100%	100%		
	Destinatari delle azioni dell'operatore volontario		100%	100%		
	Risorse che si intendevano impiegare		100%	100%		
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere		100%	100%		
Fondazione Opere Pie Riunite di Codogno Onlus	Azioni previste per l'operatore volontario	100%	100%	100%		
	Destinatari delle azioni dell'operatore volontario	100%	100%	100%		

	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%	100%		
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%	100%		
Istituto di riabilitazione e Residenza sanitaria assistenziale	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%		100%		100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%		100%		100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%		100%		100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%		100%		100%
Fondazione Castellini Residenza Socio-Sanitari di Melegnano Onlus	Azioni previste per l'Operatore volontario		66%			
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario		66%			
	Risorse che si intendevano impiegare		66%			
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere		66%			
Fondazione Zoncada Borghetto Lodigiano	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%			
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%			
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%			
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%			

Progetto Lodigiano Solidale

Sede		Accoglienza e orientamento Obiettivo 1.1	Adulti in difficoltà Obiettivo 1.2	Trasporto sociale Obiettivo 1.3	Minori Obiettivo 1.4	Disabili Obiettivo 1.5
LILT Lodi	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%				
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%				
	Risorse che si intendevano impiegare	100%				
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%				
Az. Speciale Consortile del Lod. per i Servizi alla Persona	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%			100%	
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%			100%	
	Risorse che si intendevano impiegare	100%			100%	
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%			100%	
Famiglia Nuova Società Cooperativa Sociale Onlus	Azioni previste per l'Operatore volontario		100%			
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario		100%			
	Risorse che si intendevano impiegare		100%			
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere		100%			
Il Paguro	Azioni previste per l'Operatore volontario					100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario					100%
	Risorse che si intendevano impiegare					100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere					100%

Progetto I topi di biblioteca

Sede		Servizi bibliotecari Obiettivo 1.1	Attività culturali a supporto e integrazione dei servizi bibliotecari Obiettivo 1.2	Patrimonio storico, artistico e culturale Obiettivo 1.3
Biblioteca comunale di Borghetto Lodigiano	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%	100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%	100%
Biblioteca comunale di Casalpusterlengo	Azioni previste per l'Operatore volontario	60%	60%	60%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	60%	60%	60%
	Risorse che si intendevano impiegare	60%	60%	60%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	60%	60%	60%
Comune di Castelgerundo	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%	100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%	100%
Comune di Guardamiglio	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%	100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%	100%
Comune di Orio Litta	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%	
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%	
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%	
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%	
Biblioteca Laudense	Azioni previste per l'Operatore volontario	90%	80%	
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	90%	90%	
	Risorse che si intendevano impiegare	80%	90%	
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	90%	90%	

Biblioteca Comunale di Maleo	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%	100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%	100%
Comune di Mulazzano	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%	
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%	
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%	
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%	
Comune di Santa Cristina e Bissone	Azioni previste per l'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Destinatari delle azioni dell'Operatore volontario	100%	100%	100%
	Risorse che si intendevano impiegare	100%	100%	100%
	Attori e partner che si intendevano coinvolgere	100%	100%	100%

I partner di rete e di progetto

Partner di rete

L'Associazione dei Comuni del Lodigiano ha formalizzato, attraverso accordi, forme di collaborazione già abbozzate nei precedenti anni e che hanno trovato nel Programma la loro piena articolazione.

In particolare, si è immaginata una rete che potesse raggiungere e coprire l'intera provincia di Lodi promuovendo i valori del Servizio civile universale e i contenuti del Programma dei progetti in ambiti diversi al fine di raggiungere i diversi target e le diverse sensibilità.

Provincia di Lodi

L'ente ha partecipato al Programma d'intervento condividendone gli obiettivi che si realizza nell'ambito dell'azione "Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni" informando e coinvolgendo il territorio sui contenuti e sulle finalità del Servizio civile universale e rivolgendosi anche agli enti non ancora accreditati attraverso l'Assemblea del Lodigiano.

Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi

L'ente al fine di contribuire alla realizzazione dell'intero Programma di intervento si è impegnato a favorire gli interventi che da anni l'Associazione dei Comuni del Lodigiano realizza all'interno degli Istituti scolastici del Lodigiano al fine di favorire la diffusione dei principi del Servizio civile universale e la partecipazione dei giovani ai bandi di reclutamento volontari. Gli interventi hanno coinvolto le classi quarte e quinte degli Istituti che hanno accolto la proposta.



Noi Associazione

L'associazione opera a servizio delle parrocchie nello svolgimento delle attività tipiche degli oratori, promuovendo iniziative trainate da forte passione ecclesiale, civile, culturale e sociale volte a educare e formare le giovani generazioni, partecipa al Programma d'intervento perché ne condivide gli obiettivi e le attività.

Al fine di contribuire alla realizzazione dell'intero Programma di intervento tenuto conto che è fondamentale per la realizzazione dello stesso e dei relativi progetti la sensibilizzazione dei giovani ai temi della difesa della Patria, della solidarietà e della cittadinanza attiva l'associazione Noi concorderà calendario di incontri da realizzare all'interno di oratori e circoli del lodigiano.

Società Editoriale Laudense S.r.l. editrice del quotidiano "Il Cittadino"

L'impegno della Società editoriale è quello di dare visibilità al Servizio civile alle attività degli operatori volontari e alle ricadute che queste hanno sul territorio attraverso la pubblicazione di articoli, interviste immagini sul quotidiano diffuso in tutta la provincia di Lodi

SAN BERNARDO Incontro con i giovani impegnati dallo scorso maggio nel progetto del Servizio civile

Acl punta su formazione e nuove competenze

«Il 23 per cento di giovani in Italia che non lavora, non studia e non fa formazione». Sono i dati del 2022 esposti dal presidente dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano, Livio Bossi, in occasione dell'appuntamento di ieri mattina al teatrino dell'oratorio di San Bernardo, in cui ha incontrato una settantina di ragazze e ragazzi del Servizio civile. «Una difficoltà che dobbiamo superare - ha detto - per cui anche Acl cerca di intervenire, favorendo l'occupazione giovanile e valorizzando le nuove generazioni, creando opportunità e strumenti con una rete di dialogo e facendo in modo che si diminuisca il divario nel mondo del lavoro, tra offerta e domanda». Misurandosi quotidianamente con il lavoro all'interno dei Comuni, della Fonda-

zioni, delle associazioni del Terzo settore e negli oratori, i giovani (che hanno preso servizio dal mese di maggio) stanno imparando nuove competenze e il senso della responsabilità: «In un momento in cui viviamo l'inverno demografico abbiamo tanto bisogno di giovani - ha proseguito il presidente Bossi - . Grazie per aver aderito ai progetti di Acl: siete una testimonianza di altruismo, impegno sociale e una certezza per il futuro del nostro territorio». Dai servizi nella sfera sociale rivolti agli anziani, alle fragilità e ai minori, ai progetti culturali e quelli a favore dell'ambiente, sono svariate le iniziative che vedono i giovani in prima linea in circa una cinquantina di enti diversi, che aderiscono ad Acl. All'incontro erano presenti anche la progettista



L'incontro alla sala teatro dell'oratorio di San Bernardo Macchioni

che si dedica alla formazione Mariangela Raffaglio, la responsabile dei volontari Viviana Dansi e il parroco don Guglielmo Cazzulani che ha ospitato l'evento, augurando a tutti un bel percorso di crescita. ■

Lucia Macchioni



Siete testimonianza di altruismo e impegno sociale

Partner di progetto

Dei numerosi partner presenti nei progetti riportiamo solo quelli che hanno avuto interazioni con gli operatori volontari e non quelli che hanno invece messo a disposizione dell'Associazione dei Comuni del Lodigiano spazi, tecnologia e competenze utili alla realizzazione delle varie attività previste dai progetti



Museo della stampa e d'arte a Lodi "Andrea Schiavi"

Il 10 marzo 2026 gli Operatori volontari del progetto "i topi di biblioteca" hanno visitato il museo dove attraverso una visita guidata accompagnata da video sono stati introdotti al mondo della stampa e hanno potuto vedere negli ampi spazi espositivi la collezione, una delle più importanti e complete raccolte di macchine e attrezzature per la stampa in Europa. L'incontro si è concluso con un'esperienza laboratoriale nella quale gli Operatori volontari si sono cimentati in una composizione e stampa tipografica. È stata un'esperienza molto interessante e formativa: i ragazzi hanno potuto scoprire da vicino le tecniche della stampa tradizionale e sperimentare in prima persona la composizione tipografica. Un modo concreto per comprendere il valore della parola stampata e il lavoro che per secoli ha reso possibile la diffusione dei libri e delle idee. Momenti come questi sono preziose occasioni di crescita, curiosità e scoperta per i nostri giovani volontari.



Fondazione Comunitari della Provincia di Lodi

La Fondazione comunitaria è una realtà autonoma che lavora in sinergia con il territorio promuovendo la cultura del dono, ponendosi come intermediario tra i donatori e il mondo No Profit. La mission della Fondazione è quella di stare al fianco della comunità lodigiana per riconoscere i bisogni del territorio e promuovere la cultura del dono, strumento attraverso il quale i cittadini si possono sentire partecipi e allo stesso fruitori del benessere sociale

Il giorno 24 marzo 2026 gli Operatori volontari dei progetti: Sono qui per te, Solidarietà in comune, Lodigiano solidale, Con lo stesso passo e Diventiamo grandi insieme hanno partecipato all'incontro della Fondazione che li ha accompagnati in un percorso fatto di condivisione, riflessione e creatività. Dalle motivazioni che li hanno portati al Servizio Civile, fino alla scoperta della fotografia come strumento di comunicazione. Dopo aver analizzato insieme gli strumenti di comunicazione digitale con i quali si racconta la Fondazione, hanno offerto ai ragazzi un momento di formazione davvero speciale guidato da Alberto Prina, fondatore del Festival della Fotografia Etica che ha tenuto una breve lezione sui segreti della fotografia.

La partecipazione dei volontari è stata attenta e interessata visto il forte legame con il territorio dei progetti finanziati e l'interazione che questi hanno con gli ambiti e le attività degli stessi volontari.



L'INCONTRO Alla sede della Fondazione Comunitaria l'evento di formazione dei 42 giovani impegnati nel Servizio civile universale

Bene comune e solidarietà raccontati con le immagini

Una mattina per riflettere sul concetto di bene comune, sulla cultura del dono, sulle realtà che la diffondono e la fanno propria e su come raccontare la solidarietà usando le immagini. Aveva questi obiettivi l'incontro che si è svolto martedì 24 marzo nella sede della Fondazione Comunitaria di Lodi, in corso Archinti 100.

I protagonisti dell'evento di formazione erano 42 giovani tra i 19 e 29 anni, che stanno svolgendo il Servizio civile universale coordinato sul territorio dall'Associazione Comuni del Lodigiano. I volontari sono impiegati in Comuni, biblioteche, parrocchie, case di riposo del territorio e sono contenti dell'esperienza che portano avanti ormai da mesi. Lo hanno raccontato di fronte al Se-

gretario generale della Fondazione Comunitaria, Cristina Baroni, che faceva loro domande sull'esperienza che stanno affrontando ma anche sulle loro passioni.

Dopo una prima fase di conoscenza, Cristina Baroni ha spiegato ai giovani l'attività della Fondazione Comunitaria attraverso l'analisi dei suoi strumenti di comunicazione digitale: i social media e il sito, che tanto di affidano alle immagini.

A quel punto è stato Alberto Prina, fondatore e direttore del Festival della Fotografia Etica di Lodi, che ha tenuto una breve lezione sui segreti della fotografia. Ha presentato i punti chiave cui ispirarsi per scattare una buona fotografia, esaminando insieme ai volontari le immagini che fun-



I giovani partecipanti all'evento di formazione ospitato nella sede della Fondazione Comunitaria in corso Archinti

zionano e quelle che sono "sbagliate". Ha suggerito anche come migliorare l'approccio alla comunicazione per immagini, che col-

pisce a volte più di quella affidata alle parole. L'obiettivo della giornata era favorire la realizzazione di fotografie che trasmettano

emozioni e messaggi e possano sostenere la cultura del dono e il benessere sociale. Ed è stato raggiunto. ■